

## 國軍退除役官兵安置基金 109 年度預算評估報告

國軍退除役官兵輔導委員會(下稱退輔會)主管國軍退除役官兵安置基金(下稱安置基金)之設立目的係安置退除役官兵就業，照顧榮民(眷)之生活。該基金構成體系除管理會外，另彙計榮民森林保育事業管理處、清境農場、福壽山農場、武陵農場、彰化農場及臺東農場等 6 個農林機構之分預算。109 年度預算案業務收入編列 22 億 8,122 萬元，業務成本與費用 13 億 7,998 萬 2 千元，業務外收入 2 億 1,191 萬 5 千元，業務外費用 1 億 9,297 萬 9 千元，本期賸餘 9 億 2,017 萬 4 千元，較 108 年度之 5 億 2,363 萬 1 千元增加 3 億 9,654 萬 3 千元，增幅 75.7%。謹就安置基金 109 年度預算編列及相關業務計畫評估如後：

### 一、近年榮民服務處就業服務站辦理推介退除役官兵就業人次雖逐年增加，惟推介就業目標之設定較缺乏挑戰性，又投入經費、人力之效益呈先升後降，允宜精進推介作為，俾穩定推介就業成效

安置基金 109 年度預算案於「其他業務費用-雜項業務費用」科目項下，針對退除役官兵職業介紹計畫編列 1 億 7,201 萬 1 千元，其中以勞務承攬方式委由外包廠商辦理就業服務工作所需一般服務費合計編列 4,140 萬 7 千元。有關榮民服務處就業服務站辦理退除役官兵推介就業服務之情形，謹敘明如次：

#### (一)近年透過與外包廠商合作，於榮民服務處設置就業輔導員協助推動退除役官兵推介就業服務概況

安置基金主要推動業務之一係安置退除役官兵就業，除既有之職業訓練計畫外，最直接之作法即透過推介就業，媒合用人廠商求才及退除役官兵就業需求。鑒於各榮民服務處(下稱榮服處)之公務人力緊絀，且現職人員較缺乏推介就業之經驗，安置基金近年勞務承攬方式委由外包廠商安排促進就業服務員進

駐各榮服處就業服務站，期以「專業、專案、專責」方式，協助榮服處人員辦理促進就業服務，提升退除役官兵職業推介業務之辦理成效，並由安置基金編列預算支應等所需經費。

在各榮服處就業服務站之促進就業服務員人力配置方面，原則依各榮服處轄內服務人口數多寡予以酌量配置，在服務對象較多之直轄市所在地之各榮服處配置 4 至 5 人，位處離島之金門與澎湖榮服處配置 1 人，至於其餘縣市榮服處則各配置 2 人。在實際業務之推動方面，榮服處就業服務站扮演推介就業平台之角色，在榮服處編制內人員督導下，就業促進服務人員與社區服務組長，對外主動掌握當地事業機構之用人需求，對內則提供有就業需求之退除役官兵相關職缺資訊，並協助媒合就業。

## **(二)近年榮服處就業服務站辦理推介就業雖均達標，惟目標值設定似欠挑戰性**

根據安置基金提供資料(詳附表 1)，榮服處就業服務站 105 年度至 108 年度(截至 8 月底)實際推介人數介於 5,535 人次及 8,355 人次之間，其中第二類官兵介於 413 人次及 3,144 人次之間，均呈增加趨勢，且皆達成預定目標，反映近年在推介就業之業務推動上，已有初步成果。惟從達標情形觀之，105 年度至 107 年度，平均年推介就業人數約 6,652 人次，再對照 108 年度截至 8 月底實際推介就業人數 7,585 人次，不僅已達年度目標，且逾目標值 26.4%，109 年度推介就業人次目標僅設定為 6,300 人次，低於前 3 年度之平均值，目標值之設定似欠挑戰性。

**附表 1：榮服處就業服務站 105 至 109 年度期間推介就業之目標、實際  
成果** 單位：人次

項目 年度	實際推介 就業人次			預定推介 就業人次 (B)	達標率 (A/B)
	榮民(眷) 人次	第二類 官兵人次	合計人次 (A)		
105	5,122	413	5,535	5,000	110.7%
106	3,892	2,175	6,067	5,400	112.4%
107	5,211	3,144	8,355	5,800	144.1%
108	5,263	2,322	7,585	6,000	126.4%
109				6,300	

※註：1. 資料來源，安置基金提供，本中心整理。  
2. 108 年度係截至 8 月底數據。

**(三)近年安置基金就榮服處就業服務站投入資源之效益呈大幅  
波動**

根據安置基金提供資料(詳附表 2)，105 年度至 107 年度，榮服處就業服務站促進就業服務員之運用人數自 29 人調增至 57 人，安置基金挹注經費決算數亦自 1,535 萬 5 千元提升至 3,693 萬 9 千元，反映安置基金近年就榮服處就業服務站投入資源呈增加趨勢。同期間，每位促進就業服務員對推介就業之貢獻自 191 人次先增至 217 人次，再下滑至 147 人次；至於安置基金每投入百萬元經費對推介就業之效果則自 359 人次先提高至 537 人次，隨後減少至 226 人次，顯示在推介就業資源運用之效益上呈先升後降情形。

**附表 2：安置基金就榮服處就業服務站 105 至 107 年度期間投入人力、  
經費之效益** 單位：人；新臺幣百萬元；人次

項目 年度	促進就業 服務員 運用人數 (A)	設置就業 服務站 相關經費 決算數 (B)	實際推介 就業人次 (C)	每位促進 就業服務 員對推介 就業人次 之貢獻 (C/A)	每投入百 萬元經費 對推介就 業人次之 貢獻 (C/B)
105	29	15.4	5,535	191	359
106	28	11.3	6,067	217	537
107	57	36.9	8,355	147	226

※註：1. 資料來源，安置基金提供，本中心整理。

綜上，近年榮服處設置就業服務站對推介退除役官兵就業已有初步成果，惟安置基金 109 年度訂定之推介就業人次目標似欠挑戰性，且該基金就榮服處就業服務站投入資源之人力、經費效益呈先升後降情形，允宜精進推介作為，俾穩定提升推介就業成效。