

議題研析

一、議題：高科技博士人才培育策略之研析

二、所涉法律

- (一) 《大學法》
- (二) 《科學技術基本法》

三、探討研析

- (一) 依據媒體報導¹，科技部長陳良基指出，技術類博士生人數逐年下降，其中高科技領域博士生總人數，10年間更銳減4成5；另將比照國外，將博士生視為職涯發展階段發給工作津貼。
- (二) 遠見論壇²指出，《華爾街日報》報導美國每年生產5萬4,000多名博士，39%找不到工作；另臺灣公視也有專題：臺灣年產4,000名博士、四處碰壁遠走他鄉；大陸每年約有5萬多名博士畢業，日本年產約1萬名博士，只約半數找到全職工作。另有媒體報導博士賣雞排，導致公認念博士沒出路。顯然，擁有博士者沒有發展的機會，自然無法磁吸有為者攻讀博士學位。
- (三) 事實上，少子化現象是不可逆的問題，且投資環境影響產業外移，吸納博士的比例降低，博士生涯發展受

¹吳佩旻、吳姿賢（2018-10-02），高科技博士生 10年銳減4成5，聯合報，2018年10月5日取自 https://udn.com/news/story/6885/3397802?from=udn-catelistnews_ch2；吳欣恬、林曉雲、吳伯軒，博士生擬可領工作津貼，自由時報，2018年10月9日，A8版。

²黃肇鑣（2016/7/1），博士！博士！到那裏找事？遠見論壇，2018年10月5日取自 https://gvlf.gvm.com.tw/article_content_9876.html。

限，各大學博士招生自然下滑，再者³半導體人才受大陸挖角流失嚴重，讓產業界十分憂心，係衝擊「科技立國」的一大警訊。但國家仍需優質博士專業人才，故似宜尋求提升高科技博士人才培育策略，以強化競爭力。

四、建議事項

為提供高科技博士生涯發展之友善環境，除學界有應為之處外，與政府機關及用人產業亦有所關連，爰研提如下策略供參：

(一) 政府機關

1. 提供優質環境，增加就業機會

中美貿易戰之際，在陸臺灣企業有遷移之念，政府似宜改善投資標的缺乏之困境，協助企業數位轉型，增加投資研發誘因，打造可長可久優質投資環境，當企願意回流返（來）臺投資，工作機會自然增加，將有助於增加就業機會。

2. 給博士生津貼，穩定職涯發展

博士生都是經由養成教育的成年人，為了賡續攻讀博士學位，減少家庭負擔，常在外兼職，賺取微薄生活費，卻也因此影響其學業與研究工作。科技部長陳良基⁴表示，科技部將比照國外大學，把博士生視為職涯發展工作的階段，給予工作津貼，讓高學位、具專

³呂雪慧（2017年06月05日），科技博士生萎縮 7年減 25%，中國時報，2018年10月5日取自 <https://www.chinatimes.com/newspapers/20170605000295-260114>。

⁴馮靖惠（2017年10月08日），擬給博士生工作津貼 陳良基：研究生不該是教授的資產，聯合報，2018年10月8日取自 <https://udn.com/news/story/6885/3409685>。

業者之博士生專心研究，使其職涯發展有揮灑空間。

(二) 大學校院

1. 培育博士人才，尊重專業發展

國外教授把研究生當人才培育，國內部分教授卻把研究生當資產在用⁵。國內博士班受市場職涯供給面影響，造成報考意願降低，除了生員不足外，錄取素質必然也隨之下滑。故政府機關在創造需求的同時，學校也應該把博士生當人才培育，尊重其專業發展。在博士生培養過程中，應該讓他們瞭解學術界並非唯一的出路，擁有精湛的學術專業素養，進入業界也有很好發展空間。

2. 養成自主學習，解決問題能力

「人世間唯一不變的真理，就是變。」世間沒有恆常不變的事物，一切事物都在不停地變化中。大環境的迅速改變過程中，博士生的培育，應使其具有批判能力，以嚴謹思考、明辨是非及審慎思維的治學方式完成學位論文撰述，並且養成終身自主學習習慣，不斷精進，理性面對問題，有系統地尋求解決之道，方能在不同職場中，勝任各種工作。

(三) 企業商家

1. 重視研究發展，精進產品創新

企業的組織競爭力 (Organization Competitive Ability) 乃係市場競爭展現綜合的制勝能力，其重點在

⁵同註4。

於研發、精進及創新。商家絕不能以現況穩定賺錢，就停滯不前，反而更應投入資源，進用足以獨當一面的研發人才—博士，經長期努力與關注後，必然產出優質商品，創造藍海局面。因此，進用研發人才有助提升組織競爭力，並隨著產業典範轉移—競爭力的關鍵要素，研發人才仍應以顧客為核心的「創新」驅動，重視產品的卓越，更強調賡續創新營運模式。

2. 認同尊重專業，付予合理薪酬

阻礙臺灣進步的最大問題，在於不尊重專業⁶。當社會大眾尊重專業，經由肯認工作專業，並從完成任務給予合理報酬；消費者尊重專業，不會貪小便宜，專業者就會盡其所能提供最佳的服務品質。在商家業界更是如此，面對市場競爭的情境下，雇用專業博士的人事費固然較高，但長久而言，人才留住，產業就會升級。

撰稿人：盧延根

⁶徐丞志(2015年06月14日),「不尊重專業」是阻礙台灣進步的最大原因,ETtoday新聞雲論壇,2018年10月8日取自 <https://www.ettoday.net/news/20150614/520580.htm>。