

# 各國立大專校院(不含臺灣大學、政治大學、中興大學、成功大學、陽明交通大學、臺灣師範大學)校務基金 114 年度預算評估報告

## 一八、高雄師範大學校務基金短絀未獲有效改善，惟編制外人力經費仍成長，允宜積極研謀改善

國立高雄師範大學(以下簡稱高師大)校務基金 114 年度預算案用人費用彙計表所列之「計時與計件人員酬金」2 億 691 萬元，較 113 年度之 1 億 9,948 萬 2 千元增加 742 萬 8 千元(增幅 3.72%)，預計僱用編制外人員合計 751 人，較 113 年度 573 人增加 178 人。謹將該校近年收支與編制外人力經費運用情形，說明如次：

### (一)國立大專校院編制外人力運用之規範

近年來為因應國立大專校院教育環境發展趨勢，為提升教育品質與教學績效及行政效能，促進彈性、多元、自主發展，教育部於 87 年 11 月 13 日頒布「國立大專校院進用專案計畫教學人員研究人員暨工作人員實施原則」，於 111 年 7 月 11 日修正為「國立大專校務基金進用研究人員及工作人員實施原則」，以利各校院校務基金運用自籌財源聘請編制外之研究人員及工作人員；復於 93 年 12 月 23 日頒布「國立大專校院行政人力契約化實施原則」，據此各校院於編制內職員出缺時，得控留員額改以契約用人方式取代之，俾提升國立大專校院用人彈性。

### (二)114 年度預計進用編制外人員情形

依高師大提供 114 年度進用編制外人員人力之規劃，預計於行政部門、學術單位、研究及服務中心等單位，僱用長期及短期人力分別 600 人、151 人，共計 751 人。據該校說明，因高等教育競爭日趨激烈，各單位業務亦越加繁重，人力需求反增不減，為提升學校行政效率及降低用人成本，且同時達到人力運用之彈性與多元化，爰進用編制外人員。

(三)112 年度該校校務基金短絀較 111 年度增加，且 114 年度預計短絀仍未善，惟編制外人力經費持續增加

依高師大提供資料(詳表 1)，該校校務基金 112 年度收入決算數 15 億 5,216 萬 2 千元，支出決算數 16 億 3,166 萬 5 千元，年度短絀 7,950 萬 3 千元，與 111 年度決算短絀 6,987 萬 8 千元相較，增加 962 萬 5 千元，短絀增幅 13.77%；且預計 114 年度校務基金年度短絀 1 億 620 萬 8 千元，較 113 年度預計短絀 9,627 萬 4 千元增加 993 萬 4 千元，增幅 10.32%，短絀情形尚未獲改善。

而該校 112 年度編制外人力經費 2 億 2,623 萬 6 千元，較 111 年度決算數增加 952 萬 3 千元，增幅 4.39%，且編制外人力經費占整體人力經費由 110 年度 20.91%，成長至 112 年度 23.81%，其占校務基金總支出比率，亦由 110 年度之 12.39%，成長至 112 年度 13.87%。

另 112 年度校務基金支出成長幅度 3.17%，惟編制外人力經費 2 億 2,623 萬 6 千元，較 111 年度增加 952 萬 3 千元，增幅 4.39%，超過支出成長幅度；且 114 年度預估計時與計件人員等編制外人力經費仍較 113 年度增加 742 萬 8 千元。

表 1 高師大校務基金 110 至 112 年度收支及編制外人力費用比較表

單位：新臺幣千元；%

項目	110 年度	111 年度	112 年度
校務基金總收入 A	1,450,092	1,511,602	1,552,162
校務基金總支出 B	1,512,054	1,581,480	1,631,665
校務基金年度餘絀=A-B	(61,962)	(69,878)	(79,503)
整體人力經費合計 C	896,020	943,215	949,981
編制外人力經費 D	187,315	216,713	226,236
編制外人力經費占整體人力經費比D/C	20.91%	22.98%	23.81%
編制外人力經費占校務基金總支出比率D/B	12.39%	13.70%	13.87%

說明：本表各項目均為決算數。  
資料來源：高師大提供。

綜上，近年高師大因應高等教育環境之競爭，致業務量增加，

亦使編制外人力經費持續成長，惟鑒於該校校務基金年度短絀未能有效改善，允宜檢視該等人員運用之效益，妥予控管其經費之成長，以降低基金財務負擔。

(分機：1930 芮家楨)