

行政法人國家原子能科技研究院 114 年度預算評估報告

國家原子能科技研究院(以下簡稱國原院)係依據 112 年 6 月 21 日制定公布並於同年 9 月 27 日施行之國家原子能科技研究院設置條例，由原原子能委員會(以下簡稱原能會，112 年 9 月 27 日同步改制為核能安全委員會)轄下中央三級機關核能研究所(以下簡稱核研所)轉型設置之行政法人，受核能安全委員會(以下簡稱核安會)監督，設置目的係為促進核能安全、輻射防護、原子能和平用途之科技發展。

該院 114 年度預算案編列業務收入 28 億 3,138 萬 8 千元、業務外收入 425 萬 9 千元，收入共計 28 億 3,564 萬 7 千元；服務成本 9 億 7,382 萬 2 千元、業務費用 14 億 1,217 萬 2 千元、管理費用及總務費用 3 億 7,398 萬 3 千元，支出共計 27 億 5,997 萬 7 千元；收支相抵後稅前賸餘 7,567 萬元，減去所得稅費用 1,513 萬 4 千元，本期賸餘 6,053 萬 6 千元，較 113 年度預算本期賸餘 4,586 萬 8 千元，增加賸餘 1,466 萬 8 千元，主要係執行技術服務、委託研究等計畫收入增加、支出減少所致。謹就國原院 114 年度預算案評估如下：

一、國原院員工性別落差狀況明顯，且 114 年度預算案員工人數較 113 年度之增幅逾 10%，允宜審慎規劃遴補措施，並積極鼓勵優秀女性投身能源和科技領域，以促進性別平衡

依國原院 114 年度預算案中所附「員工人數彙計表」及「用人費用彙計表」，計編列員工 922 人、用人費用 13 億 3,450 萬 8 千元，包括研究人員 581 人、技術人員 197 人及行政人員 144 人，其中繼續任用之公務人員 603 人及隨同移轉之院聘人員 94 人之人事費 11 億 89 萬 9 千元由核安會補助，餘為該院新聘之人員與用人費用。茲說明如下：

(一)國原院 112 年度改制行政法人，該年度離退人數雖多，惟迄 113 年 7 月員工人數已較 111 年底多，而 114 年度預算案員工人

數較 113 年度之增幅仍逾 10%，允宜審慎規劃遴補措施

1. 依國原院提供 111 至 114 年度員工人數資料顯示，其前身核研所 111 年底員工實際人數 827 人，112 年 9 月改制行政法人時部分因員工未隨同移轉及退離人數增加，且因體制改變未獲高普考分配進用所需人才，致 112 年底員工實際人數減至 725 人；茲為配合研究任務及科技管理工作需求，該院改制後多次辦理招募院聘人員，迄 113 年 7 月底員工實際人數增至 832 人，較 111 年底員工人數多 5 人，且已近該年度預算員額 838 人(詳表 1)。
2. 國原院 114 年度預算案編列預算員額 922 人、用人費用 13 億 3,450 萬 8 千元，其中繼續任用之公務人員 603 人、隨同移轉之院聘人員 94 人(聘僱人員及技工工友各 72 人及 22 人)，係由核安會補助該等人員之薪資、考績及工作獎金、休假補助、超時加班費及未休假加班費、婚喪生育及子女教育補助費、退休離職儲金及公保、健保、勞保之保險費等人事費 11 億 89 萬 9 千元(詳表 2)，而其餘新進之院聘人員 225 人，人事費預算則為 2 億 3,360 萬 9 千元。以上，該院 114 年度預算案所編員額數 922 人，較 113 年度預算員額 838 人增加 84 人，增幅達 10.02%，鑒於因改制而離退人員之缺口已漸補實，允宜視各領域人才盈虛狀況審慎規劃遴補措施。

表 1 國原院(核研所)111 至 114 年度預算及實際員額與人事費預、決算概況表 單位：新臺幣千元；人

年度	職員		工友		技工		駕駛		聘用		約僱		合計		人事費	
	預算	實際	預算	實際	預算	實際	預算	實際	預算	實際	預算	實際	預算	實際	預算	決算
111	789	730	8	7	14	14	4	4	69	68	5	4	889	827	1,169,140	1,134,577
112	638	629	-	-	-	-	-	-	200	96	-	-	838	725	1,208,886	1,159,877
113	638	597	-	-	-	-	-	-	200	235	-	-	838	832	1,193,447	693,452
114	603	-	-	-	-	-	-	-	319	-	-	-	922	-	1,334,508	-

說明：111 年度係核研所預、決算數據，112 年度員額數係國原院迄 12 月底數據、人事費係該院改制前後之加總數據，113 及 114 年度預算員額及

人事費係國原院編列數，113 年度人員實際數及人事費決算數係迄 7 月底數據(以上含留職停薪/借調/因案停職及派駐人員)。

資料來源：國原院提供。

表 2 114 年度由核安會補助國原院繼續任用人員人事費概況表

單位：新臺幣千元；人

類別	員額	薪資	獎金(考績及工作獎金)	其他給與(休假補助)	超時加班費及未休假加班費	婚喪生育及子女教育補助費	退休離職儲金	保險(公健勞保)	合計
繼續任用人員	603	709,706	136,476	9,648	25,375	9,038	59,116	56,281	1,005,640
聘僱人員	72	58,575	7,317	1,152	1,774	-	3,553	6,191	78,562
技工工友	22	10,948	2,882	352	348	-	675	1,492	16,697
小計	697	779,229	146,675	11,152	27,497	9,038	63,344	63,964	1,100,899

資料來源：國原院提供。

(二)國原院性別落差狀況明顯，允宜依「性別平等政策綱領」所訂推動策略，積極鼓勵優秀女性投身能源和科技等領域，以促進性別平衡

1. 據國原院提供 113 年 7 月底全體員工性別比例狀況，男性及女性員工占比各為 71.51%及 28.49%，其中研究人員中男性員工占比更達 82.18%，係所有類別差距最大者；另就主管以上員工性別比例觀之，男性及女性員工占比各為 67.57%及 32.43%，雖較全體員工性別差距縮小，惟研究人員並無女性主管，全數均為男性(詳表 3)，顯示國原院性別落差狀況甚明顯。

2. 行政院「性別平等政策綱領」所訂推動策略中，關於「權力、決策與影響力」著重推動性別平衡原則以縮小決策權力職位之性別差距，並應增進女性培力與發展以擴大不同性別者之參與管道而達成決策平等；另於「環境、能源與科技」亦著重營造有利於女性進入、升遷及發展之環境，以破除水平與垂直之性別隔離。鑒於國原院性別落差狀況明顯，其改制行政法人後亦因原有人員離退，而有規模較大之科技、能源等領域人才相關招募措施，允宜依前揭「性別平等政策綱領」

之推動策略，鼓勵優秀女性參與相關領域，以增進性別衡平。

表 3 113 年 7 月底國原院員工性別比例概況表 單位：人；%

人員類別		全體員工		主管以上員工	
		人數	占比	人數	占比
研究人員	男	429	82.18	20	100.00
	女	93	17.82	-	-
	合計	522	100.00	20	100.00
技術人員	男	129	74.14	-	-
	女	45	25.86	-	-
	合計	174	100.00	-	-
行政人員	男	37	27.21	5	29.41
	女	99	72.79	12	70.59
	合計	136	100.00	17	100.00
員工總數	男	595	71.51	25	67.57
	女	237	28.49	12	32.43
	合計	832	100.00	37	100.00

說明：1. 占比係該人員類別之男(女)性人數/合計人數。
2. 人員類別係按國原院預算書之員工人數彙計表所列職類列示，主管以上員工係二級主管以上。

資料來源：國原院提供。

綜上，迄 113 年 7 月底國原院員工實際人數已接近該年度所編預算員額，且 114 年度預算案編列員工人數較 113 年度之增幅逾 10%，鑒於其因 112 年度改制而離退之人員缺口已漸補實，允宜視各領域人才盈虛狀況審慎規劃遴補措施；另該院性別落差狀況明顯，亦宜依行政院「性別平等政策綱領」所訂推動策略，鼓勵優秀女性投身能源和科技領域，以促進性別平衡。