

# 國立臺灣大學附設醫院作業基金、國立成功大學附設醫院作業基金、國立陽明交通大學附設醫院作業基金 114 年度預算評估報告

國立臺灣大學附設醫院作業基金（以下稱臺大醫院）、國立成功大學附設醫院作業基金（以下稱成大醫院）及國立陽明交通大學附設醫院作業基金（以下稱陽大醫院）114 年度預算案共編列業務收入 756 億 2,936 萬 6 千元，業務成本與費用 767 億 2,256 萬 4 千元，業務外收入 31 億 7,501 萬 5 千元，業務外費用 4 億 9,783 萬 7 千元，收支相抵後賸餘 15 億 8,398 萬元(詳表 1)，較 113 年度預算案賸餘 19 億 7,956 萬 7 千元減少 3 億 9,558 萬 7 千元<sup>1</sup>（減幅 19.98%）。謹就臺大醫院、成大醫院及陽大醫院 114 年度預算案評估如下：

表 1 臺大醫院、成大醫院、陽大醫院 114 年度預算收支餘絀概況表

單位：新臺幣千元

科目	臺大醫院	成大醫院	陽大醫院	合計
業務收入	55,187,685	16,481,374	3,960,307	75,629,366
業務成本與費用	55,928,317	16,733,611	4,060,636	76,722,564
業務外收入	2,548,439	465,676	160,900	3,175,015
業務外費用	387,120	98,217	12,500	497,837
本期賸餘(短絀)	1,420,687	115,222	48,071	1,583,980

資料來源：臺大醫院、成大醫院、陽大醫院 114 年度預算案。

## 四、成大醫院護理人員流動率逐年上升，且斗六分院未能達三班護病比新標準，允宜檢討分析並研謀穩定護理人力之因應措施，以維持適當照護品質

成大醫院 114 年度預算案編列用人費用 49 億 6,848 萬 5 千元及專技人員酬金 25 億 3,468 萬 1 千元，其中護理人員預算員額 2,538 人，較 113 年度預算案員額 2,567 人減少 29 人<sup>2</sup>。

### (一)護理人員短缺率增加，而斗六分院護理人員流動率近年普遍

<sup>1</sup> 113 年度預算案迄 113 年 9 月 30 日尚未完成法定三讀(以下同)。

<sup>2</sup> 護理人員預算員額係成大醫院提供。

## 高於總院

成大醫院總院 113 年 7 月底護理人員離職率及流動率雖分別降至 7.16%、6.7%，惟短缺率 4.9%，係 110 年以來最高。而斗六分院自 110 至 112 年度護理人員短缺率由 2.23%增至 6.26%，離職率由 5.47%增至 10.27%，流動率由 8.66%增至 11.64%，且 113 年 7 月流動率仍達 10.50%，斗六分院護理人員之流動率近年普遍高於總院(詳表 1)。

表 1 成大醫院護理人員短缺率、離職率及流動率概況表 單位：%

機構別	項目	110 年度	111 年度	112 年度	113 年 7 月底
總院	短缺率	1.4	0.4	2.4	4.9
	離職率	8.30	9.26	8.34	7.16
	流動率	9.5	10.9	11.1	6.7
斗六分院	短缺率	2.23	2.63	6.26	3.70
	離職率	5.47	6.87	10.27	4.42
	流動率	8.66	11.34	11.64	10.50

說明：1. 短缺率=(公職編制人數+約用人數-在職人數)/(公職編制人數+約用人數)。  
2. 離職率=全年離職人次(不含職代、訓練期滿、身分轉換、退休及到職未滿 3 個月)/(當年度 1/1 受雇員工人數+全年新進人次)×100%。  
3. 流動率=(進入率+退出率)/2。

資料來源：成大醫院提供。

## (二)總院大夜班、斗六分院之小夜及大夜班未能達三班護病比新標準

為留任醫院護理人力，建立合理三班護病比，衛福部於 113 年 1 月 26 日公告各層級醫院三班護病比標準，具體標準如下：

1. 醫學中心：白班 1：6，小夜班 1：9，大夜班 1：11。
2. 區域醫院：白班 1：7，小夜班 1：11，大夜班 1：13。
3. 地區醫院：白班 1：10，小夜班 1：13，大夜班 1：15。

據成大醫院資料，總院為醫學中心，自 110 至 112 年度護理部急性一般病床白班、小夜班及大夜班護病比分別由 4.6 增至 5.0、8.1 增至 8.6、11.0 增至 11.3，而 113 年 7 月三班護病比，白班 4.9、小夜班 8.7 尚符合新護病比標準(白班 6、小夜

班 9)，惟大夜班護病比 11.4 未達衛福部標準 11(詳表 2)。

至斗六分院為地區醫院，護病比自 110 至 112 年度三班護病比均呈上升趨勢，白班、小夜班及大夜班分別由 7.1 增至 8.9、11.8 增至 14.8、14.1 增至 18.7，尤以大夜班增加最明顯；至 113 年 7 月護病比，白班 8.9、小夜班 14.3、大夜班 15.6，僅白班符合衛福部標準(白班 10)，小夜班及大夜班均未達地區醫院標準(小夜班 13、大夜班 15)。允宜檢討分析護理人員異動、離職原因，並研謀穩定護理人力之因應措施，逐步增補護理人力及設法改善護理工作環境及條件，以維持適當照護品質。

**表 2 成大醫院總院及斗六分院近年護病比統計**

機構別	班別	110 年度	111 年度	112 年度	113 年 7 月底
總院	白班	4.6	4.8	5.0	4.9
	小夜班	8.1	8.1	8.6	8.7
	大夜班	11.0	10.6	11.3	11.4
斗六分院	白班	7.1	7.5	8.9	8.9
	小夜班	11.8	11.3	14.8	14.3
	大夜班	14.1	14.8	18.7	15.6

說明：護病比公式，(急性一般病床數×占床率)/各班護理人員數，計算至小數位第 1 位。

資料來源：成大醫院提供。

綜上，成大醫院 114 年度預算案編列用人費用 49 億 6,848 萬 5 千元及專技人員酬金 25 億 3,468 萬 1 千元，惟護理人力短缺且流動率大，致成大醫院總院與斗六分院尚有部分班別未達三班護病比標準，為免影響病患就醫，允宜檢討分析原因，並研謀穩定護理人力之因應措施，以維持適當照護品質。