

## 中央印製廠 114 年度營業預算評估報告

中央印製廠直隸中央銀行，專營印製鈔券，並得印製政府重要文件及其他安全文件等業務，必要時經中央銀行核准，得經營有關印刷、製墨、造紙、印製器材製造、回籠券整理及作廢券銷毀等業務。該廠 114 年度預算案編列「營業收入」42 億 5,550 萬元，「營業成本」33 億 2,099 萬 9 千元，「營業費用」1 億 5,991 萬元，收支併計後「營業利益」7 億 7,459 萬 1 千元，再加計「營業外收入」484 萬 5 千元，扣除「營業外費用」1,702 萬 3 千元、「所得稅費用」445 萬 1 千元後，本期淨利 7 億 5,796 萬 2 千元，較 113 年度預算數增加 422 萬 2 千元(增幅 0.56%)。謹就中央印製廠 114 年度預算案評估如下：

### 二、截至 112 年底止，該廠員工平均年齡較全國公營事業機構公務人員平均年齡為高，允宜持續鼓勵經驗傳承並適時招募員工

中央印製廠 114 年度用人費用預算案數 12 億 5,320 萬 9 千元，較 113 年度之 12 億 5,258 萬元，增加 62 萬 9 千元(增幅 0.05%)。經查：

#### (一)112 年度決算因自其他綜合損益轉入之確定福利計畫之再衡量數增加，致減少解繳中央銀行之股(官)息紅利數

從中央印製廠近 3 年度(110 至 112 年度，以下同)決算用人費用以觀，自 110 年度之 11 億 1,622 萬 1 千元，增為 112 年度之 11 億 3,838 萬元，增加 2,215 萬 9 千元(增幅 1.99%)；114 年度用人費用編列 12 億 5,320 萬 9 千元，亦較 113 年度增加 62 萬 9 千元(增幅 0.05%)。據該廠 112 年度決算書揭露，該年度淨利 11 億 6,679 萬 7 千元，經填補虧損 9,689 萬 8 千元及提列法定公積 1 億 699 萬元後，尚餘 9 億 6,290 萬 9 千元，悉數撥付中央銀行。經詢該廠關於填補虧損之說明，主要為自其他綜合損益轉入之確定福利計畫之再衡量數，包含工(職)員退休金、

員工福利超額年金及特別照護金<sup>1</sup>，該衡量數 111 年度為負 1 億 5,814 萬元，惟 112 年度由負轉正並以淨利填補，致減少解繳中央銀行之股(官)息紅利數。

## (二)截至 112 年底止，該廠員工平均年齡高於全國公營事業機構平均年齡

據中央印製廠資料，截至 112 年底止，該廠員工計 872 人，年齡超過 50 歲、60 歲以上者分別計 447 人、221 人，分占全體員工數之 51.26%、25.34%，整體平均年齡為 48.81 歲，嗣依銓敘部全國公務人員人力素質統計季報(112 年 12 月底)，全國公營事業機構員工平均年齡 45.02 歲，其中以 40-49 歲最大宗，占全體員工數之 25.38%，另 50 歲以上、60 歲以上者，分別占 38.18%、15.60%；爰該廠 60 歲以上員工占全體員工數比率，較同期間全國公營事業機構高出 9.74 個百分點。關於員工年齡逐漸增長，該廠之因應措施說明如下：

1. 鼓勵在職進修：鼓勵現有員工參加管理進修課程，提高專業技能和知識水平，幫助員工保持行業競爭力，適應快速變化之市場需求。
2. 公開甄試：為引進更多新進員工，定期舉辦對外公開甄試，吸引年輕且有潛力之專業人才，為該廠注入創新與活力。
3. 柔性工作安排：實施靈活之工作安排，定時辦理職務輪調，以幫助員工平衡工作與生活，減緩工作壓力，提升工作滿意度。
4. 知識傳承與經驗分享：鼓勵資深員工將專業知識和經驗傳授給年輕員工，以促進經驗傳承和技能升級。

綜上，中央印製廠專營印製鈔券，辦理印製政府重要文件及

---

<sup>1</sup>工(職)員退休金 8,174 萬 6 千元、員工福利超額年金 1,517 萬 4 千元、特別照護金-2 萬 2 千元，合計 9,689 萬 8 千元。

其他安全文件、回籠券整理及作廢券銷毀等業務，並於甄選部分員工時要求體格檢查須辨色力正常、體能測驗及格與須配合輪班<sup>2</sup>等，顯示該廠因業務性質，員工須具備基本體能，惟近 3 年度用人費用逐年攀升，且該廠員工平均年齡較全國公營事業機構為高，其中 60 歲以上者占全體員工數比率約 25%，較同期間全國公營事業機構高出 9.74 個百分點，顯示人力結構漸趨老化，恐對業務推動及承接專案計畫任務等<sup>3</sup>之人力調配產生潛在影響，允宜持續鼓勵經驗傳承並適時招募員工。

---

<sup>2</sup>參中央印製廠 112 及 113 年新進人員甄試簡章。

<sup>3</sup>承接三倍券、五倍券及趕辦晶片護照等專案任務計畫。