

臺灣菸酒股份有限公司 114 年度營業預算評估報告

臺灣菸酒股份有限公司（以下簡稱臺灣菸酒公司）主要任務係產銷各類菸酒及生技與非菸酒產品，並持續推動觀光酒廠計畫及善盡社會責任。該公司 114 年度預算案編列營業收入 591 億 2,142 萬 6 千元，扣除營業成本 480 億 6,266 萬 8 千元及營業費用 61 億 9,311 萬 8 千元後，營業利益為 48 億 6,564 萬元，加計營業外收入 11 億 9,481 萬 8 千元、扣除營業外費用 2 億 6,730 萬元及所得稅費用 10 億 1,661 萬元後，本期淨利為 47 億 7,654 萬 8 千元，較 113 年度預算案淨利 47 億 9,408 萬 3 千元減少 1,753 萬 5 千元¹（減幅 0.37%）。謹就臺灣菸酒公司 114 年度營業預算案評估如下：

五、113 年迄已發生 2 件工安事件，包括因設備劣化而發生火災，允宜賡續改善職場環境，以防止工安事故及職業災害發生

臺灣菸酒公司依職業安全衛生法施行細則第 31 條規定，訂有「職業安全衛生管理計畫」，以提升全體員工安全衛生意識及精進職安管理；114 年度預算案該公司於「管理費用-推展費」及「員工訓練」各編列 1,627 萬元及 2,160 萬 2 千元，用以辦理企業識別體系、勞工安全宣導活動及員工工作預防災害所必要之職業安全衛生教育訓練。經查：

（一）職業安全衛生管理計畫與職業安全衛生委員會持續運作

臺灣菸酒公司業依相關規定訂定「職業安全衛生管理計畫」，旨在提升全體員工之安全衛生意識、消除潛在危害、促進員工安全與健康及精進職安管理績效；計畫內容包括：勞動法令及相關規範之遵循，以確保員工勞動權益及作業場所衛生安全；舉辦環境與衛生安全活動，以宣導職業災害預防觀念及重要性；提升專責人員應對緊急狀況能力，以確保及時回應處理

¹ 113 年度預算案迄 113 年 9 月 30 日尚未完成法定三讀(以下同)。

緊急狀況等。該公司已通過 ISO45001 職業健康安全管理系統標準及 CNS45001 雙重驗證，以提升風險管控能力。

另該公司業已設置「職業安全衛生委員會」，每季召會一次，負責規劃辦理安全衛生業務，並制定安全衛生工作事項；112 年度對所轄機構進行 26 次定期及 28 次不定期之職業安全衛生查核，並列管查核缺失及追蹤改善成效。

(二)113 年度發生工安事件 2 件，其中發生高壓配電箱因內部設備劣化而引發火災，允宜加強檢測維護與保養

臺灣菸酒公司 108 至 111 年度之工傷率介於 0.086%至 0.072%間，112 年度發生工傷 1 件，因該事件係發生於承攬商員工，未列入工傷率；至誤工率部分，112 年度為 13.311%，雖較 108 至 110 年度降低，惟較 111 年度 10.172%升高(詳表 1)，允宜廣續追蹤控制。

該公司 113 年度發生工安事件 2 件，其中善化啤酒廠之廢水場發生高壓配電箱內部電氣設備絕緣劣化而跳電發生火災，致高壓配電箱受損，該公司雖立即搶修恢復運轉，惟已造成工安及營運風險；另台中酒廠發生員工因未注意道路狀況不慎踢到石塊，右腳膝蓋前傾碰撞石階受傷無法自行走路。以上顯示部分作業單位職業安全管理措施尚有改善空間，允宜加強設備檢測維護，並廣續改善廠區動線安全，以避免發生工安或職災。

表 1 108 至 112 年度臺灣菸酒公司職業傷害概況表

單位：%

項目	108 年度	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度
工傷率	0.086	0.072	0.079	0.083	0
誤工率	25.751	22.301	18.65	10.172	13.311

說明：1. 工傷率=工傷事故總計/工作總時數 x200,000 (按照每年 50 個星期，每星期 40 個工時計，每 100 名雇員比率)。

2. 誤工率=誤工天數/工作總時數 x200,000，其中誤工天數為員工因工傷或職業病等造成無法工作之天數(不含上、下班交通事故)，另工作總時數=248 日*(男性員工總人數+女性員工總人數)* 8 小時。

資料來源：臺灣菸酒公司提供。

綜上，臺灣菸酒公司 112 年度雖未發生工傷，惟誤工率較 111 年度增加，且 113 年度迄今已發生 2 件工安事件，允宜落實辦理職業安全衛生管理計畫，強化職業安全衛生委員會之功能，並確實檢討各工安事故發生原因，以督促各作業單位落實安全衛生管理措施，及提升全體員工安全知能，俾降低發生職業災害及事故風險。