

數位發展部主管 112 年度單位決算評估報告

二、資安署資安人力遞補未如預期，致人事費賸餘數逾預算數 5 成，允宜妥為研謀因應

資通安全署(以下簡稱資安署)112 年度人事費預算編列 2 億 5,519 萬 6 千元，決算數 1 億 2,739 萬 6 千元，占預算數 49.92%。經查：

(一)相關人員遞補未如預期，致人事費賸餘數超過預算數 5 成

資安署 112 年度預算員額 165 人，包括法定編制員額 131 人及聘用員額 34 人，迄年度結束法定實際進用人數 145 人，其中編制員額 114 人、聘用人員 31 人，人事費用剩餘數 1 億 2,780 萬元，占預算數之 50.08%(詳表 1)，該署表示刻正資訊資安專業人員取才不易，年度中缺員未能補實，致人事費節餘，業已積極遴補人力。

表 1 112 年度人事費決算數分析表

單位：新臺幣千元；%

人事費用	預算數 A	決算數 B	賸餘數 A-B	賸餘數/預算數
法定編制人員待遇	124,466	75,141	49,325	39.63
約聘雇人員待遇	36,173	12,742	23,431	64.78
其他人事費	94,557	39,513	55,044	58.21
合計	255,196	127,396	127,800	50.08

說明：其他人事費包括獎金、加班值班費、退休離職儲金等項。

資料來源：資安署。

(二)允宜妥為研議人員進用與培訓配套措施，俾充實及穩定資安專業人力

鑒於資安署主責國家資通安全政策規劃、計畫核議及督導考核、國家資通安全防護、演練與稽核業務及通訊傳播基礎設施防護等業務，為確保國家資訊安全，允宜視業務實需及時補足相關人員，俾穩定資安專業人力，助益國家資安政策強化發展；另為吸引更多專業人才投入從事資安工作，該署表示刻正規劃辦理資訊處理職系專長轉換訓練，並建立資安專職(責)人

力職能基準，依其業務職掌分為策略面、管理面及技術面等 3 個面向，以提供完備資安職能培力措施。

綜上，資安署係資安專責機關，且面對全球複雜多元之資通環境，資安風險亦相對提高，允宜視業務需要，積極遞補妥適人力，並完備相關培訓措施，以充實及穩定之專業人力，俾資安業務順利推動。