中央印製廠112年度營業決算評估報告目錄

頁次

一、截至 112 年底止，該廠員工平均年齡較全國公營事業機構公務人員平均年齡為高，允宜持續鼓勵經驗傳承並適時招募員工 ---------- 1

中央印製廠112年度營業決算評估報告

中央印製廠直隸中央銀行，專營印製鈔券，並得印製政府重要文件及其他安全文件等業務，必要時經中央銀行核准，得經營有關印刷、製墨、造紙、印製器材製造、回籠券整理及作廢券銷毀等業務。謹就該廠112年度營業決算評估如次：

一、截至112年底止，該廠員工平均年齡較全國公營事業機構公務人員平均年齡為高，允宜持續鼓勵經驗傳承並適時招募員工

中央印製廠112年度「用人費用」決算數11億3,838萬元，較111年度決算之11億3,453萬6千元，增加384萬4千元(增幅0.34%)。經查：

(一)112年度決算因自其他綜合損益轉入之確定福利計畫之再衡量數增加，致減少解繳中央銀行之股(官)息紅利數

從中央印製廠近3年度(110至112年度，以下同)決算「用人費用」以觀，自110年度之11億1,622萬1千元，增為112年度之11億3,838萬元，增加2,215萬9千元(增幅1.99%)。據該廠112年度決算書揭露，該年度淨利11億6,679萬7千元，經填補虧損9,689萬8千元及提列法定公積1億699萬元後，尚餘9億6,290萬9千元，悉數撥付中央銀行。經詢該廠關於填補虧損之說明，主要為自其他綜合損益轉入之確定福利計畫之再衡量數，包含工(職)員退休金、員工福利超額年金及特別照護金[1]，該衡量數111年度為負1億5,814萬元，惟112年度由負轉正並以淨利填補，致減少解繳中央銀行之股(官)息紅利數。

(二)截至112年底止，該廠員工平均年齡高於全國公營事業機構平均年齡

[1]工(職)員退休金8,174萬6千元、員工福利超額年金1,517萬4千元及特別照護金-2萬2千元，合計9,689萬8千元。

據中央印製廠統計，截至112年底止，該廠員工計872人，其中年齡超過50歲、60歲以上者分別計447人、221人，分占全體員工數之51.26%、25.34%，整體平均年齡為48.81歲，嗣依銓敘部全國公務人員人力素質統計季報(112年12月底)，全國公營事業機構員工平均年齡45.02歲，其中以40至49歲最大宗，占全體員工數之25.38%，另50歲以上、60歲以上者，分別占38.18%、15.60%；爰該廠60歲以上員工占全體員工數比率，較同期間全國公營事業機構高出9.74個百分點。詢據該廠關於員工年齡逐漸增長之因應措施，說明如下：

1. 鼓勵在職進修：鼓勵現有員工參加管理進修課程，提高專業技能和知識水平，幫助員工保持行業競爭力，適應快速變化之市場需求。
2. 公開甄試：為引進更多新進員工，定期舉辦對外公開甄試，吸引年輕且有潛力之專業人才，為該廠注入創新與活力。
3. 柔性工作安排：實施靈活之工作安排，定時辦理職務輪調，以幫助員工平衡工作與生活，減緩工作壓力，提升工作滿意度。
4. 知識傳承與經驗分享：鼓勵資深員工將專業知識和經驗傳授給年輕員工，以促進經驗傳承和技能升級。

綜上，中央印製廠專營印製鈔券，辦理印製政府重要文件及其他安全文件、回籠券整理及作廢券銷毀等業務，並於甄選部分員工時要求體格檢查須辨色力正常、體能測驗及格與須配合輪班[2]等，顯示該廠因業務性質，員工須具備基本體能，惟近3年度用人費用逐年攀升，且該廠員工平均年齡較全國公營事業機構為高，其中60歲以上者占全體員工數比率約25%，較同期間全國公

[2]參中央印製廠112年新進人員甄試簡章。

營事業機構高出 9.74 個百分點，顯示人力結構漸趨老化，恐對業務推動及承接專案計畫任務等[3]之人力調配產生潛在影響，允宜持續鼓勵經驗傳承並適時招募員工。

（分機：8661 鄧凱文）

[3]承接三倍券、五倍券及趕辦外交部晶片護照等專案任務計畫。