

財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會 114 年度預算評估報告

財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會(以下簡稱醫策會)係衛生福利部(以下簡稱衛福部)於「建立醫療網第 3 期計畫」研議設置，具非政府、非營利、第三人公益基金會等性質之醫院評鑑機構，經行政院於 88 年 1 月正式核准設立，同年由衛福部、中華民國醫師公會全國聯合會、臺灣醫院協會、臺灣私立醫療院所協會等機構共同捐助，並於同年 3 月 8 日完成設立登記。為落實協助國家醫療品質政策之推展及執行、醫療品質之認證、輔導醫療機構經營管理、促進醫病關係和諧、提升我國醫療品質等設立宗旨，醫策會透過推動評鑑訪查、品質認證、教育培訓等業務，並與醫療機構建立資源共享平台，鼓勵醫療機構精進醫療品質，共同促進民眾健康福祉。

醫策會 114 年度預算案編列收入 3 億 4,506 萬 2 千元，較 113 年度預算數 3 億 430 萬 4 千元增加 4,075 萬 8 千元(增幅 13.39%)；支出編列 3 億 4,480 萬 3 千元，較 113 年度預算數 3 億 153 萬元增加 4,327 萬 3 千元(增幅 14.35%)；收支相抵後賸餘 25 萬 9 千元，較 113 年度預算數 277 萬 4 千元減少 251 萬 5 千元(減幅 90.66%)。謹就醫策會 114 年度預算案評析如下：

三、近年因應業務調整，組織員額逐年增加，用人費用亦隨之提高，其中超時工作報酬科目有連年超支情形，允宜適時檢討工作項目並核實編列相關經費

醫策會 114 年度預算案之用人費用彙計表就該會之用人費用編列 1 億 6,299 萬 3 千元，較 113 年度預算數 1 億 4,707 萬 1 千元增加 1,592 萬 2 千元(增幅 10.83%)，預計員工人數 188 人，與 113 年度相同，其中超時工作報酬編列 206 萬 2 千元，較 113 年度預算數 191 萬元增加 15 萬 2 千元(增幅 7.96%)。有關醫策會近年超時工作報酬有連年超支情形，謹敘明如次：

(一)因應 112 年度起啟動組織改造工作，組織員額自改造前 111 年度之 161 人逐年增加，截至 113 年底已達 204 人

依醫策會提供資料及補充說明，因應衛福部對業務精進之要求及部門人力資源之配置需求，該會自 112 年度啟動組織改造作業，組織員額自 111 年度之 161 人逐年提高至 113 年度之 204 人(詳表 1)，其中考量負責該會主要業務之醫院評鑑組之原有業務過於龐雜，爰規劃將認證業務自該組業務職掌中移出，人力亦同步移撥，致該組人力自 111 年底之 56 人略降至 113 年底之 52 人(減幅 7.14%)。鑒於組織改造計畫尚待主管機關衛福部核准，在過渡階段相關業務人員暫時移撥至執行長室，並因應業務需求對外增聘人力，致該室人數自 111 年度之 5 人擴增至 113 年底之 18 人(增幅 260%)，其他各組除醫院評鑑組外，人力亦均有增加，增加幅度則介於 17.24%與 89.47%間。

表 1 111 至 113 年底醫策會各部門在職人力配置變動概況表

單位：人；%

年底別 部門別	111 年底 (A)	112 年底	113 年底 (B)	(B)較(A)變動	
				人數	比率
合計	161	181	204	43	26.71
醫院評鑑組	56	48	52	(4)	(7.14)
品質促進組	32	36	38	6	18.75
一般醫學組	29	30	34	5	17.24
行政管理組	20	23	26	6	30.00
研究發展組	19	27	36	17	89.47
執行長室	5	17	18	13	260.00

說明：113 較 111 年度變動情形欄位以括弧表示者係為負值。

資料來源：醫策會提供，本中心彙整。

(二)111 至 113 年度間用人費用隨組織員額增加而提高，其中超時工作報酬科目均有超支情形

據醫策會提供資料，111 至 113 年度間受組織員額增加影響，用人費用預算數自 1 億 2,524 萬元逐年增至 1 億 4,707 萬 1 千元，決算數則自 1 億 2,244 萬 5 千元提高至 1 億 5,410 萬 7

千元，除 111 年度外，其餘年度均有超支情形，超支比率自 0.11% 提高至 4.78%。又該會人員近年因承辦業務量增加，必要時配合加班並視實際情形核發超時工作報酬，致該項費用之預算數自 111 年度之 159 萬 6 千元逐年提高至 113 年度之 191 萬元，同期間決算數自 262 萬 3 千元增至 374 萬 4 千元，均有超支情形，超支比率自 64.35% 逐年增至 96.02% (詳表 2)，顯示該會在人力調配與相關科目之經費控管方面尚有精進空間。

表 2 111 至 113 年度醫策會用人費用與超時工作報酬預決算數統計表

單位：新臺幣千元；%

年度別		111 年度	112 年度	113 年度
項目別	預算數	125,240	133,995	147,071
	決算數	122,445	134,139	154,107
	超支比率	-	0.11	4.78
超時工作報酬	預算數	1,596	1,727	1,910
	決算數	2,623	2,984	3,744
	超支比率	64.35	72.79	96.02

說明：111、112 年度為決算數，113 年度為自結數。

資料來源：醫策會提供，本中心彙整。

綜上，醫策會近年因應業務量增加，除進行組織部門之人力配置調整外，組織員額亦隨之擴充，連帶用人費用提高，其中超時工作報酬逐年增加，其超支比率亦逐年上升。醫策會允宜定期檢討各部門人員配置之合理性並核實編列預算，俾提升整體人力運用效率。