

財團法人中華顧問工程司 114 年度預算評估報告

為促進交通建設，改進工程技術等，交通部於 58 年 12 月核准由政府、公營事業及學術團體捐助成立財團法人中華顧問工程司(以下簡稱中華顧問工程司)。該顧問工程司成立之初係辦理交通等工程建設之技術顧問服務¹，嗣因工程技術顧問公司管理條例規定，從事工程技術顧問之法人，僅限於公司型態，爰該顧問工程司因而無法繼續經營工程技術顧問業務²，於 96 年間轉投資成立臺灣世曦工程顧問股份有限公司(以下簡稱世曦公司)，由其概括繼受工程顧問業務，中華顧問工程司則轉型為以工程技術研發、輔導、培訓及出版為主要業務之機構。

中華顧問工程司 114 年度預算案編列「收入」9 億 6,037 萬 9 千元，較 113 年度預算數增加 3 億 4,277 萬 9 千元(增幅 55.50%)；編列「支出」1 億 8,843 萬 3 千元，較 113 年度預算數增加 1,140 萬 6 千元(增幅 6.44%)；收支相抵後預計賸餘 7 億 7,194 萬 6 千元，較 113 年度預算數增加 3 億 3,137 萬 3 千元(增幅 75.21%)。謹就中華顧問工程司 114 年度預算案相關問題評析如下：

三、近年董事會成員性別比例未達交通部推動之性別平等目標，允宜檢討改善，以促進女性決策參與之性別平等意旨

中華顧問工程司 114 年度預算案於「支出-其他支出」項下編列董監事費用 163 萬 2 千元，係 14 位董事與 2 位監察人之兼職費用，另董事長薪酬編列於「支出-人事費用」338 萬 9 千元³。經查：

¹ 財團法人中華顧問工程司捐助章程第 2 條規定：「本工程司以發揮我國專門人才之技術知識，促進交通建設，改進工程技術，提昇科技發展，協助國內外之經濟發展為目的。」

² 工程技術顧問公司管理條例第 37 條第 1 項規定：「本條例施行前已依技術顧問機構管理辦法領得技術顧問機構登記證之技術顧問機構，應自本條例施行日起 2 年內，申請換領工程技術顧問公司登記證；屆期未申請換領者，主管機關應廢止其原許可及註銷其原技術顧問機構登記證，…。但財團法人經主管機關同意者，得申請展延 1 次，其期限以 2 年為限。」

³ 據財團法人中華顧問工程司捐助章程第 5 條規定：「本工程司設董事七人至十五人組織董事會，…。本工程司置監察人二人，…。」；及第 6 條規定：「本工程司

(一)交通部將性別比例納入財團法人業務監督及績效考評指標

行政院於 100 年函頒「性別平等政策綱領」，內容涵蓋 7 大領域之政策願景與內涵，以及 255 項具體行動措施，作為我國性別平等政策最高指導方針，並於 106 年 1 月 3 日及 110 年 5 月 19 日二次修正函頒，110 年修正重點，於五、推動策略(一)「權力、決策與影響力」中，載明推動性別平衡原則，縮小決策權力職位之性別差距，達成權力平等。交通部依循該綱領，就「促進公私部門決策參與之性別平等」之性別議題除擬訂具體做法外，並將「政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一」納入「交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點」⁴。

(二)近年女性董事占比均未達三分之一，性別比例仍待提升，允宜檢討改善，以促進女性決策參與之性別平等意旨

依前述相關規範，中華顧問工程司之董監事組成應符合「任一性別比例達三分之一」之原則，檢視該顧問工程司 110 至 113 年度統計數據，女性董事占比介於 6.67%至 26.66%，均未達三分之一門檻，112 年度曾提升至 26.66%，但 113 年度卻降至 6.67%，114 年度預計占比亦僅 6.67%（詳表 1），未能達成交通部所設定之性別平衡目標。據該顧問工程司說明，董事成員多由主管機關遴聘或捐助人指派，非中華顧問工程司指派，無法將董監事性別比例最低標準修正於章程內。然而，為符合交通部所推動性別平等之政策目標，允宜於董事出缺時，積極協調

董事會之董事互推一人為董事長，董事長對外代表本工程司與綜理董事會一切事務。」。

⁴ 依「交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點」第 4 點規定略以，該部捐助財團法人之機關代表，任一性別比例不得低於 1/3，未符合性別比例者，於屆期中遇有缺額情事或任期屆滿改派時，應優先推薦少數性別之適任人選。

相關遴薦單位優先推薦女性人選，落實性別比例原則，以促進女性決策參與之性別平等意旨。

表 1 110 至 114 年度中華顧問工程司董事、監察人性別分布情形

單位：人

年度	類別	男性	女性	合計	女性占比
110 年度 實際數	董事	12	3	15	20.00%
	監察人	1	1	2	50.00%
111 年度 實際數	董事	12	3	15	20.00%
	監察人	1	1	2	50.00%
112 年度 實際數	董事	11	4	15	26.66%
	監察人	1	1	2	50.00%
113 年度 實際數	董事	14	1	15	6.67%
	監察人	1	1	2	50.00%
114 年度 預計數	董事	14	1	15	6.67%
	監察人	1	1	2	50.00%

說明：中華顧問工程司設董事 15 人組董事會，董事互推 1 人為董事長。

資料來源：中華顧問工程司提供資料；本中心製表。

綜上，中華顧問工程司 110 至 114 年度(預計)女性董事占比均未達三分之一，未符交通部所推動性別平等之政策目標，性別比例仍待精進，允宜持續改善，以增進婦女決策參與及資源分配之權益，俾落實政府性別平等政策。

(分機：1937 鄧可容)