

財團法人鐵道技術研究及驗證中心 114 年度預算評估報告

為提升我國鐵道研發及檢測驗證能量，強化產業技術自主性，降低對國外技術依賴，提升技術水準與國際接軌，協助鐵道產業進入國際市場，依 108 年 11 月 13 日制定公布財團法人鐵道技術研究及驗證中心設置條例，交通部於 110 年 6 月 9 日設置財團法人鐵道技術研究及驗證中心(以下簡稱鐵研中心)。鐵研中心創立基金 3,000 萬元，分由前瞻基礎建設計畫第 1 期特別預算撥入 1,000 萬元及鐵道發展基金撥入 2,000 萬元，為政府 100%捐助成立之財團法人。

鐵研中心 114 年度預算案編列「收入」2 億 6,066 萬 1 千元，較 113 年度預算增加 7,995 萬元(增幅 44.24%)；「支出」編列 3 億 5,264 萬 6 千元，較 113 年度預算增加 1 億 5,538 萬 6 千元(增幅 78.77%)；收支相抵後預計「本期短絀」9,198 萬 5 千元，較 113 年度預算「本期短絀」增加 7,543 萬 6 千元(增幅 455.83%)。謹就鐵研中心 114 年度預算相關問題評估如下：

二、近年離職人數及離職率逐年攀升，且預算員額均有寬列，允宜審慎研謀留才策略，並視實際人力需求覈實編列預算，俾人力資源運用管理更趨完善

鐵研中心 114 年度預算案用人費用 9,406 萬 4 千元¹，係支應預算員額 57 人之員工薪資、超時工作報酬、津貼、獎金、退休金及福利費等費用。經查：

(一)近年離職人數及離職率逐年攀升，允宜規劃長遠之留才策略

鐵研中心係於 110 年 6 月 9 日完成登記設立，以提升鐵道技術研發及檢測驗證能力，帶動鐵道產業發展，促進鐵道系統

¹ 包括以下科目「業務支出-委辦計畫成本-人事費」1,675 萬 2 千元、「業務支出-勞務成本-人事費」3,804 萬 4 千元及「業務支出-管理成本-人事費」3,926 萬 8 千元。

安全為目的，據鐵研中心規劃²，110 至 111 年度間主要工作為建置經營制度及基礎營運環境，招募奠基人力，漸進培養技術人才與能力；112 到 114 年度間為鐵道產業之萌芽期，維運研發檢測設備、培育專業人才取得全國認證基金會實驗室認證，搭配產學研界投入技術研發，該中心協助技術審查、關鍵零組件、次系統檢測，支援鐵道產業發展，是以，人才與該中心發展息息相關。雖該中心表示已採取各項育才及留才各項措施³，惟鐵研中心自 111 年 4 月 11 日起行政與技術單位人力陸續招募進駐，各年度離職人數及離職率逐年攀升，111 年度 2 人、離職率 4.88%；112 年度 8 人、離職率 20.51%及 113 年度 11 人、離職率 26.83%（詳表 1），容待持續研謀相關留才政策。

表 1 鐵研中心 111 至 113 年度員額變動情形表 單位：人數

項目	111 年度	112 年度	113 年度
年初員額數	0	40	39
招募人數	43	7	13
離職人數(A)	2	8	11
年底員額數(B)	41	39	41
離職率(A/B)	4.88%	20.51%	26.83%

資料來源：鐵研中心。

（二）預算員額均有寬列，且 114 年度預算員額較 113 年底員額增幅不低，容待審酌實際業務需求覈實編列預算

鐵研中心員額除董事長、執行長、主任及組長等管理職外，尚包括研究員、副研究員、助理研究員、技術員、管理師及副管理師等職類，董事長於 110 年度到任後，陸續招募各職類員

² 鐵研中心 112 年營運模式規劃報告。

³ 已規劃藉由與大專院校合作培育相關技能之人才，並與外部機構的合作，尋找高技能、高水平的人員，以提升團隊的綜合實力。另安排培訓及技能提升計畫，持續分析市場薪酬水平與人才需求，調整薪酬策略並優先內部提拔，塑造人才與公司共同成長以留住現有人才。

工，111 年 4 月起陸續推展鐵道產業檢測驗證作業平台運作、國內鐵道產業及檢測驗證技術能量調查與分析、鐵道產業補助執行規劃與建議、鐵道產業國產化及精進發展及受託檢測與研究等各項業務，111 至 113 年底實際員額各為 41 人、39 人及 41 人，均較預算員額為低，預算員額有寬列情形，各年度差額及占預算員額百分比為 111 年度 12 人、占比 22.64%；112 年度差額 15 人、占比 27.78%；113 年度差額 37 人、占比 47.44%⁴(詳表 2)。再者該中心 114 年度預算員額 57 人較 113 年底員額增加 39.02%，增幅不低，容待視業務發展情形覈實編列預算。

⁴ 111 年 4 月 11 日起行政與技術單位人力始陸續招募進駐，爰 110 年度未計算實際員額與預算員額之差異。

表 2 鐵研中心 111 至 114 年度員額明細表

單位：人

職類	110 年度		111 年度		112 年度		113 年度		114 年度
	預算	決算	預算	決算	預算	決算	預算	決算	預算
董事長	1	1	1	1	1	1	1	1	1
執行長	1	0	1	1	1	0	1	0	1
主任(研究員或管理師兼任)	10	0	10	1	3	1	3	2	2
組長(研究員或管理師兼任)	3	0	3	4	7	7	8	5	8
研究員	6	0	6	8	9	5	10	4	6
副研究員	8	0	8	2	3	1	11	1	3
助理研究員	4	0	4	6	5	9	13	6	8
技術員	0	0	0	3	4	2	5	6	5
管理師	5	0	5	6	7	5	12	6	9
副管理師	6	0	6	6	5	5	11	3	8
助理管理師	9	0	9	1	7	1	1	3	4
辦事員	0	0	0	2	2	2	2	4	2
合計	53	1	53	41	54	39	78	41	57
員額差異數(占比)	-		12(22.64%)		15(27.78%)		37(47.44%)		-

說明：員額差異數(預算員額-決算員額)、占比(員額差異數/預算員額)。

資料來源：鐵研中心，本中心整理。

綜上，鐵研中心主要業務係鐵道技術研發及檢測驗證等專業技術，人才攸關該中心之未來發展，惟近年度離職人數及離職率逐年攀升，允宜審慎研謀長期留才策略，以培育研發及技術之優秀人才。另該中心 114 年度預算案預算員額 57 人，已較 113 年底員額數增加 39.02%，增幅不低，且 111 至 113 年度預算員額均有寬列情形，允宜視業務發展情形覈實編列預算，俾強化人力資源運用管理。