

# 近年我國實施分級醫療、醫護留任與減緩急診壅塞成效之初探

## 二、近年衛福部推動醫師及護理人員留任之相關計畫

近期護理師與急重症醫師皆出現離職潮<sup>1</sup>，為留任醫師及護理人員，衛福部辦理相關計畫，說明如下：

### (一)留任醫師相關計畫

衛福部 109 年度起辦理「偏鄉公費醫師留任獎勵計畫」(第 1 期)，補助服務期滿之公費醫師至高度偏遠地區、偏遠地區之醫院服務，於服務期滿一年，依偏遠程度每年補助各機關 120 至 180 萬元<sup>2</sup>。113 年度起辦理「偏鄉醫師留任獎勵計畫」(第 2 期)，對象擴至非公費醫師，每年補助 50 名醫師，113 年度實際補助 51 人，114 年核定 49 人。上述留任醫師相關計畫 110 至 112 年度預算數皆為 6,919 萬元，113 年度增為 8,374 萬元，114 年度再增為 9,130 萬元(詳表 2-2-1)，皆由衛福部公務預算支應。

表 2-2-1 衛福部暨所屬辦理留任醫師之相關計畫經費表

單位：新臺幣百萬元

計畫名稱	年度	110	111	112	113	114
優化偏鄉醫療精進計畫-偏鄉(公費)醫師留任獎勵計畫(醫事司)	預算數	69.19	69.19	69.19	-	-
	決算數	33.74 (說明 1)	68.17	49.33 (說明 1)	-	-
優化偏鄉醫療精進計畫第二期-偏鄉(公費)醫師留任獎勵計畫(醫事司)	預算數	-	-	-	83.74	83.80
	決算數	-	-	-	73.21	-
優化偏鄉醫療精進計畫第二	預算數	-	-	-	-	7.50

<sup>1</sup> 林志怡，急重症醫師出現離職潮 吳明賢：應以病人為中心改革制度，自由時報，114 年 6 月 17 日，<https://news.ltn.com.tw/news/life/paper/1711902>(最後瀏覽日：114 年 7 月 7 日)。

<sup>2</sup> 70%應撥付該名留任醫師，5%為醫院管理費，餘 25%則用於相關科別醫師費用，衛生所則全額發給該醫師，至多補助 2 年。

期-偏鄉牙醫師留任獎勵計畫(口腔健康司)						(說明 2)
	決算數	-	-	-	-	-
小計	預算數	69.19	69.19	69.19	83.74	91.30
	決算數	33.74	68.17	49.33	73.21	

說明:1. 110 及 112 年度執行率未滿 80%，係因需時核算醫師服務期滿日或任職日，並依契約規定於醫師服務滿 1 年後始得撥付補助款項。  
 2. 依 113 年 4 月 9 日核定「優化偏鄉醫療精進計畫第二期」之充實在地牙醫醫療量能，114 年度編列偏鄉牙醫師留任獎勵約 750 萬元，惟該計畫正按行政院 113 年 12 月指示修正執行內容、經費編列項目及數額。  
 3. 表列計畫經費皆由衛福部公務預算支應。

資料來源:衛福部提供。

## (二)留任護理人員相關措施

衛福部 113 年度以健保基金 40 億元辦理「全民健康保險強化住院護理照護量能方案」，嗣行政院 113 年 7 月核定「護理人力政策整備中長程計畫(114-117 年)」總經費 275.4 億元，透過人才培育等 12 項策略，促進領照護理師執業(詳表 2-2-2)，概述如下：

1. 正向職場：衛福部 113 年 3 月 1 日正式實施三班護病比標準，以獎勵先行等原則推動，並搭配夜班護理人員獎勵及三班護病比達標醫院獎勵。夜班護理人員獎勵 113 年度撥付 39.89 億元，114 年度編列 47 億元，不分醫院層級及病床類別皆有獎勵。另透過護理新手臨床導師、友善護理職場典範認證、擴大住院整合照護等，期留任護理人力。
2. 薪資改善：衛福部於「護助 e 起來」網站定期更新醫院薪資福利，112 年函請四大公醫體系提升公職護理人員比率。

表 2-2-2 113 及 114 年度衛福部暨所屬辦理留任護理人員相關計畫經費表

單位：新臺幣百萬元

計畫名稱		經費來源		113 年	114 年
護理人力政策整備中長程計畫(114-117 年)	三班輪值夜班護理人員直接獎勵	衛福部公務預算	預算數	-	4,700
			決算數	-	-
	三班護病比達標醫院獎勵	衛福部公務預算	預算數	-	1,600
			決算數	-	-
	護理友善職場典範	衛福部公	預算數	-	25

	認證	務預算	決算數	-	-
	護理新手臨床導師 制度	衛福部公 務預算	預算數	-	360
			決算數	-	-
113 年度「全民健康保險強化住院護理照護量能方案」		健保基金	預算數	4,000	-
			決算數	詳說明	-
合計				4,000	6,685

說明：該方案尚未辦理結算，爰無實際數。  
資料來源：衛福部提供。