

中央政府勞動預算資源配置與運用相關問題之研析

肆、結論

我國工作人口減少速度高於國際、勞動力老化現象、產業環境變更、人才外移等種種因素下，使我國勞動力短缺情形日趨嚴重；而檢視我國中央政府勞動預算資源配置，主要編列於勞動部主管公務預算與基金預算，獎補助費占勞動部主管公務預算超逾 9 成，且近年大幅攀升，並以「對特種基金之補助」增幅最大，允宜研謀周妥財務健全方案，檢討現有就業機制及政府資源配置與運用成效，俾利提升我國勞動市場之國際競爭力。又就業安定基金之運用與我國就業市場息息相關，惟該基金辦理 COVID-19 疫情相關措施，預算規模大增卻執行狀況不符預期，且遭外界質疑基金運用不當，允宜儘速完備相關法制作業，確實執行相關改善措施並持續精進，俾利提升基金運用效能及政府形象。

我國專業人員短缺且需求逐年增加，「國家人才競爭力躍升方案(2024 至 2027 年)」允宜訂定分年目標並落實階段性管考，俾達提升國家競爭力。另為解決中階技術人力及基層勞動力不足問題，勞動部除加強媒合外，並辦理多項跨部會措施，惟「移工留才久用方案」疑申請亂象頻傳等問題經監察院提案調查後要求改善，「疫後改善缺工擴大就業方案」辦理成效亦不符預期；鑒於我國對於移工需求逐年增加，惟失聯移工逐年攀升，恐為社會安全隱憂，允宜加強相關配套措施，俾有效改善缺工問題。

(分機：1915 楊莉敏)