五、近年總薪資中位數對平均數比值呈下降趨勢，薪資低於平均數之員工比率亦多呈攀升，且青年普遍存有低薪狀況，允宜研謀善策以改善低薪及所得分配不均擴大情形

有關社會持續關注之低薪問題，行政院自 107 年度起陸續提出「提高低薪族薪資之行動方案」及「提高全民薪資之行動方案」等措施，期有效提升薪資，俾利經濟持續發展。惟據行政院主計總處(以下簡稱主計總處)統計，近年經常性薪資中位數相對平均數之比值雖大抵持平，惟加計各類獎金與酬勞等非經常性薪資之總薪資中位數對平均數占比[1]概呈下降，且薪資低於平均數之員工比率概呈攀升，尚未滿 30 歲勞工則普遍存有低薪情形，皆有待持續改善。茲說明如下：

(一)近年經常性薪資中位數相對平均數之比值大抵持平，惟加計各類獎金與酬勞等非經常性薪資之總薪資，其中位數對平均數之占比概呈下降，顯示薪資成長主要來自獎金與酬金，且有往高薪者傾斜現象

經常性薪資係指每月給付受僱員工之工作報酬，包括本薪及按月給付之固定津貼及獎金，由於「月薪制」為我國勞動市場主要計薪方式，爰經常性薪資為多數受僱員工每月主要之工作收入[2]。檢視主計總處按月編製之薪資統計結果[3]，109 至 113 年度間，僅 111 年度全體受僱員工經常性薪資中位數增幅不及平均數之成長幅度，爰該年度經常性薪資中位數相對平均數之

---

[1] 薪資中位數對平均數之占比係衡量全體受僱員工薪資分布情形，如占比下降代表高薪者薪資成長速度較快，使平均薪資往右移。

[2] 資料來源：參考黃彥豪，闡析我國經常性薪資分布統計之特徵，主計月刊，第 835 期，頁 12-17(114)。

[3] 主計總處原係按月辦理「受僱員工薪資調查」，按月編製薪資平均數統計結果，因平均薪資較易因少數極端高薪者墊高，導致統計結果與民眾認知產生落差，爰該總處自 113 年 7 月起運用勞健保等大數據資料，按月編製受僱員工經常性薪資中位數、按季編布經常性薪資分布統計，並追溯至 109 年 1 月(資料來源：同附註 2)。

比值下降至0.795，惟自112年度起即反轉攀升，113年度該比值已回升至0.802，與109年度數值相當；然114年度截至6月底止，全體受僱員工經常性薪資中位數為3萬8,141元，年增率為2.81%，略低於同期間平均數之成長幅度(2.99%)，該比值微降至0.801(詳表1)。

再就包含非按月發放之各類獎金與酬勞等非經常性薪資之總薪資以觀，自103年度起，連續9年中位數成長幅度均不及平均數，導致總薪資中位數相對平均數之比值由103年度之0.79連年降至111年之0.745，112年度雖略有回升，然尚低於103至110年間之數值；又迄112年度，全體受僱員工全年總薪資中位數由103年45.2萬元成長至52.5萬元(增幅16.15%)，同期間之全年總薪資平均數則由57.2萬元增加至70.1萬元(增幅22.55%)，總薪資平均數增幅高於中位數增幅且達6.4個百分點(詳表2)，顯示近年平均薪資之提高主要源自於非經常性之獎金與酬金，且金額不低，致總薪資平均數受極端高薪之影響漸增，薪資成長有往高薪者傾斜現象。

表1　109年度至114年6月我國工業及服務業受僱員工每人每月經常性薪資中位數、平均數及其年增率與比值概況表　單位：新臺幣元；%

年度	109年度	110年度	111年度	112年度	113年度	113年度1至6月	114年度1至6月
中位數	33,910	34,531	35,167	36,085	37,275	37,100	38,141
年增率	-	1.83	1.84	2.61	3.30	-	2.81
平均數	42,281	43,045	44,210	45,197	46,450	46,226	47,608
年增率	-	1.81	2.71	2.23	2.77	-	2.99
中位數對平均數比值	0.802	0.802	0.795	0.798	0.802	0.803	0.801

資料來源：114年8月11日主計總處發布「114年6月工業及服務業薪資統計結果」，本中心彙製。

表 2　103 至 112 年度我國工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數、平均數及其年增率與比值概況表

單位：新臺幣萬元；%

年度	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112
中位數	45.2	46.0	46.2	47.2	48.7	49.4	49.8	50.8	51.8	52.5
年增率	2.31	1.80	0.30	2.24	3.18	1.41	0.75	2.12	1.99	1.22
平均數	57.2	58.7	59.0	60.6	62.8	64.1	65.0	67.2	69.6	70.1
年增率	3.56	2.53	0.63	2.74	3.60	2.08	1.34	3.45	3.47	0.71
中位數對平均數比值	0.790	0.785	0.782	0.778	0.775	0.770	0.766	0.756	0.745	0.749

說　　明：主計總處自 112 年起參照「110 年工業及服務業普查統計結果」及「行業統計分類(第 11 次修正)」校正歷年時間數列資料。

資料來源：113 年 11 月 27 日主計總處發布「112 年工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計結果」。

(二)近年薪資低於平均數之員工數占比概呈攀升，截至 114 年 6 月底，每人每月經常性薪資低於平均數之員工數占比已達 69.81%

若就薪資低於平均數之員工比率分析，109 至 113 年度間經常性薪資呈逐年概增趨勢，迄 114 年 6 月，全體受僱員工每人每月經常性薪資平均數為 4 萬 7,608 元，雖較 113 年度同期增加(年增率為 2.99%；詳表 1)，惟低於平均數之員工數占比已攀升至 69.81%，較 113 年度同期增加 0.51 個百分點，亦係近年來新高(詳表 3)。復依 113 年 11 月 27 日主計總處發布之「112 年工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計結果」，我國全體受僱員工全年總薪資低於平均數之比例亦從 103 年度 65.93%逐年增加至 111 年度之 68.85%，112 年度雖略降至 68.67%，惟仍高於近 9 年(103 至 111 年度)間之比率(詳表 4)，顯示高低薪差距逐漸拉大，所得分配不均現象仍待改善。

表 3　109 年度至 114 年 6 月我國工業及服務業全體受僱員工每人每月經常性薪資低於平均數比率概況表

單位：%

年度	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度	113 年度 1 至 6 月	114 年度 1 至 6 月
經常性薪資低於平均數員工比率	66.78	66.78	67.22	68.27	69.22	69.30	69.81

資料來源：主計總處發布之「113 年 12 月暨全年工業及服務業薪資統計結果」及「114 年 6 月工業及服務業薪資統計結果」。

表 4　103 至 112 年度我國工業及服務業受僱員工全年總薪資低於平均數比率概況表

單位：%

年度	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112
全年總薪資低於平均數之員工比率	65.93	66.08	66.70	66.97	67.41	67.91	68.15	68.23	68.85	68.67

資料來源：113 年 11 月 27 日主計總處發布「112 年工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計結果」。

(三)近年我國未滿30歲勞工之薪資中位數及平均數低於全體受僱員工，且中位數對平均數之比值相對較高，顯示青年普遍存有低薪情形

依主計總處統計資料，不論經常性薪資、抑或加計各類獎金與酬勞等非經常性薪資後之總薪資以觀，近年我國未滿 30 歲勞工之薪資中位數及平均數均低於全體受僱員工，且其中位數對平均數之比值亦高於全體值，顯示青年工作者薪資普遍較低，且受極端高薪拉抬平均數之情況較少，高低薪差距有限。至於受僱員工年齡在 40 歲至 64 歲者，或因專業經驗及其能力累積已呈現差異化，薪資平均數受高薪者影響較深，爰其薪資中位數對平均數比值多低於全體值(詳表 5 及 6)。

表 5　109 年度至 114 年 6 月我國工業及服務業受僱員工按其年齡層區分每人每月經常性薪資中位數、平均數及其比值概況表

單位：新臺幣元

年度/項目		全體值	未滿25歲	25-29歲	30-39歲	40-49歲	50-64歲	65歲以上
109年度	薪資中位數	33,910	25,438	30,439	34,897	38,970	40,735	35,958
	薪資平均數	42,281	25,249	34,278	40,811	48,372	51,101	46,636
	中位數對平均數比值	0.802	1.007	0.888	0.855	0.806	0.797	0.771
110年度	薪資中位數	34,531	25,629	31,118	35,324	39,394	40,911	35,744
	薪資平均數	43,045	25,508	34,994	41,484	48,917	51,487	46,218
	中位數對平均數比值	0.802	1.005	0.889	0.852	0.805	0.795	0.773
111年度	薪資中位數	35,167	26,701	32,228	36,076	39,895	41,139	35,390
	薪資平均數	44,210	26,233	36,523	42,819	49,943	52,204	46,142
	中位數對平	0.795	1.018	0.882	0.843	0.799	0.788	0.767

年度/項目		全體值	未滿25歲	25-29歲	30-39歲	40-49歲	50-64歲	65歲以上
	均數比值							
112年度	薪資中位數	36,085	27,481	33,151	36,702	40,261	41,566	36,449
	薪資平均數	45,197	26,816	37,695	43,914	50,760	53,190	46,647
	中位數對平均數比值	0.798	1.025	0.879	0.836	0.793	0.781	0.781
113年度	薪資中位數	37,275	28,470	34,303	37,840	41,013	42,412	37,796
	薪資平均數	46,450	27,495	38,839	45,196	51,867	54,721	47,336
	中位數對平均數比值	0.802	1.035	0.883	0.837	0.791	0.775	0.798
114年1至6月	薪資中位數	38,141	29,140	35,137	38,851	41,827	42,990	38,322
	薪資平均數	47,608	27,853	39,753	46,452	53,275	56,386	47,637
	中位數對平均數比值	0.801	1.046	0.884	0.836	0.785	0.762	0.804

資料來源：114年8月11日主計總處發布「114年6月工業及服務業薪資統計結果」，本中心彙製。

表6　109至112年度我國工業及服務業受僱員工按其年齡層區分全年總薪資中位數、平均數及其比值概況表

單位：新臺幣萬元

年度/項目		全體值	未滿25歲	25-29歲	30-39歲	40-49歲	50-64歲	65歲以上
109年度	薪資中位數	49.8	34.7	47.0	53.4	57.5	53.2	40.5
	薪資平均數	65.0	36.9	52.8	64.3	75.4	75.5	62.2
	中位數對平均數比值	0.766	0.942	0.891	0.829	0.762	0.705	0.651
110年度	薪資中位數	50.8	34.8	47.2	54.2	58.3	54.5	41.0
	薪資平均數	67.2	37.4	54.2	66.2	77.8	77.6	62.5
	中位數對平均數比值	0.756	0.929	0.872	0.819	0.749	0.702	0.655
111年度	薪資中位數	51.8	35.8	48.6	54.9	58.6	54.7	41.0
	薪資平均數	69.6	38.3	56.7	68.2	79.7	79.6	63.0
	中位數對平均數比值	0.745	0.935	0.859	0.805	0.735	0.687	0.651
112年度	薪資中位數	52.5	37.6	50.0	55.7	59.4	55.8	42.4
	薪資平均數	70.1	39.7	58.4	69.0	79.3	80.1	63.7
	中位數對平均數比值	0.749	0.948	0.858	0.808	0.749	0.697	0.666

資料來源：109至111年度係由主計總處提供，112年度資料來源同表2。

綜上，近年經常性薪資中位數對平均數之占比雖大抵持平，惟加計各類獎金與酬勞等非經常性薪資後之總薪資，其中位數對平均數比值概呈下降趨勢，另未達平均薪資之員工數占比則概呈增加；迄114年6月底，全體受僱員工每人每月經常性薪資低於平均數之員工數占比已達69.81%，係近年新高，顯示薪資成長有

往高薪者傾斜現象，高低薪差距逐漸拉大，所得分配不均現象仍待持續改善；此外，未滿 30 歲勞工則有普遍低薪之情形，允宜持續強化青年就業競爭能力，並研謀善策改善所得分配益趨不均情形。

（分機：8660 翁珮珊）