113 年度中央政府總決算審核報告整體評估報告

三六、近年後備軍人轉任公職考試之錄取率概呈波動下滑，且不同受補助族群應考表現存有差異，允宜加強差異化應試輔導與資源配置，以提升錄取成效

為落實中華民國憲法保障退除役官兵就業之精神，政府設有後備軍人轉任公職之相關考試與輔導措施。經檢視近年執行成效，可發現在此制度的運作下，其錄取表現與資源運用效益等面向，尚有持續精進之空間。國軍退除役官兵安置基金(以下簡稱安置基金) 113 年度預算編列「退除役官兵就學進修補助計畫」1 億 6,285 萬元(包括大專校院進修補助 1,360 萬元、就業考試進修補助 2,380 萬元、就學補助津貼及獎勵 1 億 2,545 萬元)，執行結果決算數 1 億 5,552 萬 5 千元，執行率 95.50%。經查：

(一)政府近年建構多元補助管道協助退除役官兵應考，並結合跨部會宣導以提升效益

1. **就業考試進修補助之制度設計與輔導措施：**為促進退除役官兵透過就業考試取得公職或公營事業機構職員任用資格，國軍退除役官兵輔導委員會(以下簡稱退輔會)運用安置基金辦理「退除役官兵就學進修補助計畫」，內容包括：(一)補助大專校院進修、(二)補助參加就業考試補習、(三)就學補助津貼及獎勵等 3 項措施。其中「補助參加就業考試進修」項目係依「輔導退除役官兵參加就業考試進修補助作業規定」辦理，補助對象為校級以下(含校級)退除役官兵，補助範圍涵蓋考試院舉辦之國家考試、各公營事業進用考試、政府立案補習班所開設之考試類科班別，或經主管機關核准之相關出版及販售圖書公司購買考試用教材與書籍。補助總金額以新臺幣 5 萬元為限，若僅購書申請則每次以 2 萬元為限，每年

限申請 1 次，每人最高補助 4 次。此外，國防部每年配合退輔會辦理「國軍上校以上軍官轉任公務人員考試」巡迴宣教，針對符合資格或具意願人員說明考試資訊、職涯發展及轉任後權益，以提高報考意願與考試效益[1]。

2. **計畫資源投入尚稱穩定，惟補助成效尚待觀察：**參據安置基金資料(詳表 1)，111 至 113 年度該計畫預算規模介於新臺幣 1 億 6,285 萬元至 1 億 8,409 萬 1 千元間，其中「補助參加就業考試補習」之金額及人次，決算數自 111 年度之 2,003 萬 6 千元、590 人次增加至 112 年度之 2,362 萬 3 千元、664 人次，惟 113 年度減為 2,140 萬 5 千元、622 人次。此一變動顯示退除役官兵參與就業考試補習之需求，可能受年度應試動機、考試競爭程度及錄取率波動等因素影響而略有差異。整體而言，該計畫在資源投入方面具穩定性，惟部分項目「補助參加就業考試補習」之成效仍待觀察。

表 1 安置基金 111 至 113 年度「退除役官兵就學進修補助計畫」預算編列及執行情形表

單位：新臺幣千元；人次

年度/項目			補助大專校院進修	補助參加就業考試補習	就學補助津貼及獎勵	合 計
111	預算	金額	22,400	21,000	129,062	172,462
		人次	1,600	700	5,600	7,900
	決算	金額	28,920	20,036	124,494	173,450
		人次	1,797	590	5,448	7,835
112	預算	金額	24,000	28,900	131,191	184,091
		人次	1,600	850	5,528	7,978
	決算	金額	31,280	23,623	122,550	177,453
		人次	2,065	664	5,410	8,139
113	預算	金額	13,600	23,800	125,450	162,850
		人次	800	700	5,118	6,618
	決算	金額	19,911	21,405	114,209	155,525

[1]據國防部說明，輔導國軍中高階志願役軍官退前參加「國軍上校以上軍官轉任公務人員考試」，於人員完成報名後至考試前，針對具意願參加人員辦理職系輔導，由外聘講師協助應試準備，提升學習效能，並於考前 1 週辦理集中研讀，強化答題技巧，提高考試合格率。

年度/項目			補助大專校院進修	補助參加就業考試補習	就學補助津貼及獎勵	合 計
		人次	1,117	622	4,814	6,553

說　　明：111 至 113 年度為審定決算數。
資料來源：退輔會提供，本中心整理。

(二)近年後備軍人參加各類轉任公職考試之錄取率概呈波動下滑，允宜強化相關輔導措施與資源配置，以提升錄取成效

我國法律賦予後備軍人轉任公職之優先錄用權，並以「上校以上軍官轉任公務人員考試」及「退除役軍人轉任公務人員考試」作為主要途徑[2]。觀察 108 至 113 年度後備軍人參加各類轉任公職考試成效資料(詳表 2)，「上校以上軍官轉任公務人員考試」之錄取率近年維持在三成左右，相對穩定；而「退除役軍人轉任公務人員考試」之錄取率則波動較大，自 108 年度之 13.14%提高至 110 年度之 18.47%，惟 112 年度降為 8.84%，減少近 10 個百分點。整體觀之，雖後備軍人轉任公職管道運作暢通，惟近年各類轉任公職考試之錄取率呈現波動且有下滑趨勢，反映現行應考輔導機制效能仍有精進空間，允宜強化相關輔導措施與資源配置，以提升錄取成效。

表 2 108 至 113 年度後備軍人參加各類轉任公務人員考試成效統計表

單位：人；%

項目/年度	上校以上軍官轉任公務人員考試				退除役軍人轉任公務人員考試			
	報考人數	到考人數	錄取或及格人數	錄取或及格率	報考人數	到考人數	錄取或及格人數	錄取或及格率
108	9	8	5	55.56	586	404	77	13.14
109	46	40	14	30.43	-	-	-	-
110	27	19	8	29.63	509	339	94	18.47
111	37	30	11	29.73	-	-	-	-

[2]有關對退除役官兵職涯發展之保障，中華民國憲法增修條文第 10 條第 9 項明定：「國家應尊重軍人對社會之貢獻，並對其退役後之就學、就業、…予以保障。」又依軍人及其家屬優待條例第 30 條規定：「政府機關及公立學校或公營事業機構任用新進人員時，其資格相等而為後備軍人者，應優先登記錄用。」亦即公部門對於符合任用資格、條件之後備軍人應優先進用。

項目/年度	上校以上軍官轉任公務人員考試				退除役軍人轉任公務人員考試			
	報考人數	到考人數	錄取或及格人數	錄取或及格率	報考人數	到考人數	錄取或及格人數	錄取或及格率
112	37	31	11	29.73	396	259	35	8.84
113	38	38	14	36.84	-	-	-	-

說　　明：資料統計至113年底。
資料來源：退輔會提供，本中心整理。

(三)近年退除役官兵應考公職補助經費配置穩定，惟不同族群錄取表現呈現差異，容待研議差異化之輔導措施

在應考補助方面，觀察近年(110至113年度)補助退除役官兵應公部門就業考試預算編列情形(詳表3)，各年度預算數概均為2千萬元以上，可見政府對此項輔導措施之支持尚稱穩定。而在實際執行層面，受補助人數與核發金額，則隨著當年度申請狀況而有所變動。按退輔會提供數據顯示，退除役官兵應公部門就業考試實際補助金額及人數，自110年度之2,900萬6千元、855人減少至113年度之2,140萬5千元及622人。

另由受補助者錄取成效觀之，整體錄取率由110年度之14.50%逐年提升至113年度之22.67%，概呈成長趨勢。若進一步分析不同官兵族群，則二類官兵錄取率自10.06%顯著上升至26.09%，同期間榮民族群之錄取率則由22.01%下滑至15.87%，顯示其應試成效轉弱，政府宜研析是類受補助人員於應試過程中所面臨之障礙，如年齡結構、科目適應度或資訊落差等因素，以作為未來優化輔導策略之參考。

表3 110至113年度退除役官兵受補助者應公部門就業考試成效統計表

單位：新臺幣千元；人；%

項目＼年度		110	111	112	113
預算數		16,250	21,000	28,900	23,800
決算數		29,006	20,036	23,623	21,405
受補助人數	榮民	318	186	266	208

項目＼年度		110	111	112	113
(A)	二類官兵	537	404	398	414
	小計	855	590	664	622
受補助者應公部門就業考試錄取人數(B)	榮民	70	27	49	33
	二類官兵	54	73	81	108
	小計	124	100	130	141
受補助者參加就業考試錄取比率(B/A)	榮民	22.01	14.52	18.42	15.87
	二類官兵	10.06	18.07	20.35	26.09
小計		14.50	16.95	19.58	22.67

說　　明：1.退輔會補助校級以下退除役官兵參加公部門考試包括考試院舉辦之國家考試、各公營事業機構人員之進用考試。

2.110至113年度決算數為審定數。

資料來源:退輔會提供，本中心整理。

綜上，近年後備軍人參加各類轉任公職考試之錄取率概呈波動下滑，且不同受補助族群應考表現存有差異，容待檢視現行制度在資格設定、用人限制與錄取門檻等面向之妥適性。另為確保政策公平性與實施成效，政府允宜系統性檢討轉任制度之妥適性，並強化差異化輔導機制、個別化考前準備與資源配置效率，以提升錄取成效與制度公平性，落實退役官兵就業保障精神。

（分機:8664 高振源）