

國家科學及技術委員會主管財團法人 114 年度預算評估報告

二、預算員額及計畫人力概呈逐年增加趨勢，惟每年逾 1 成缺額未能進用，允宜強化執行人力進用改善措施

國研院 114 年度預算案「人事費」編列 16 億 1,224 萬 4 千元及「業務費-業務用人費」編列 1 億 6,597 萬 8 千元，共編列 17 億 7,822 萬 2 千元。經查：

(一)近年國研院預算員額及用人費用概呈增加，惟每年有 1 成預算員額未能順利進用

綜觀 112 至 114 年度國研院員工人數及用人費用(詳表 1)，皆概呈增加趨勢，該院因執行政府重要施政計畫，如產業前瞻技術研發與新創政策之綜合規劃協調及推動任務，預算員額自 112 年度 1,295 人增加至 113 年度 1,306 人，114 年度又因執行晶片驅動產業創新再升級計畫再增加 25 人，預計達 1,331 人，致 114 年度預算員額較 112 年度增加 36 人(增幅 2.78%)，所需費用預算亦隨之增加，自 112 年度 15.83 億元增加至 114 年度 17.78 億元(增加 1.95 億元、增幅 12.31%)。另該院 111 年度至 113 年度 7 月底實際進用員工人數皆低於預算員額，缺額人數多達 127 人至 130 人，缺額比率介於 9.8%至 10.12%，即每年有 1 成預算員額未能順利進用；而截至 113 年度 7 月底該院內部各研究單位中，以國網中心缺額比率 18.35%最高，另儀科中心、海洋中心、院本部及科政中心亦逾 10%(詳表 2)。顯示國研院每年持續增加預算員額，然缺額情形未獲適當改善。

表 1 112 至 114 年度國研院員工人數及用人費用表

單位：人；新臺幣千元

項目	112 年度		113 年度	114 年度
	預算數	決算數	預算數	預算數
員工人數	1,295	1,168	1,306	1,331

項目	112 年度		113 年度	114 年度
	預算數	決算數	預算數	預算數
用人費用	1,583,285	1,517,965	1,649,834	1,778,222

說明：112 及 113 年度預算數為法定數，114 年度為預算案數；112 年度決算數為審定數。

資料來源：國研院提供。

表 2 111 至 113 年度國研院編制內人力預計及實際員額概況表

單位：人；%

單位	111 年度				112 年度				113 年度(7 月)			
	預算員額(A)	實際員額	缺額(B)	比率(B/A)	預算員額(A)	實際員額	缺額(B)	比率(B/A)	預算員額(A)	實際員額	缺額(B)	比率(B/A)
院本部	57	51	6	10.53	57	51	6	10.53	57	50	7	12.28
半導體中心	288	271	17	5.90	288	277	11	3.82	288	273	15	5.21
儀科中心	186	165	21	11.29	186	169	17	9.14	186	161	25	13.44
國網中心	218	175	43	19.72	218	174	44	20.18	218	178	40	18.35
國震中心	141	132	9	6.38	141	131	10	7.09	141	136	5	3.55
動物中心	158	151	7	4.43	158	153	5	3.16	164	159	5	3.05
科政中心	127	121	6	4.72	137	122	15	10.95	147	129	18	12.24
海洋中心	110	89	21	19.09	110	91	19	17.27	105	92	13	12.38
合計	1,285	1,155	130	10.12	1,295	1,168	127	9.81	1,306	1,178	128	9.80

說明：太空中心自 112 年 1 月 1 日改制行政法人，上表 111 年度預算員額原 1,553 人，扣除太空中心預算員額 268 人後為 1,285 人。

資料來源：國研院提供。

(二)大量增加編制外計畫人力，惟進用情形不盡理想，截至 113 年 7 月尚有逾 1 成 5 之缺額未能進用

國研院因配合政府政策，陸續新增承接重要計畫，如晶片驅動產業創新再升級計畫、前瞻基礎建設計畫及淨零碳排計畫等，持續增聘非屬編制員額之計畫人力，自 111 至 113 年度預計進用為 481 人、499 人及 618 人，3 年內增加 137 人，增幅近 3 成(28.48%)，惟每年皆未能全數進用，111 及 112 年度缺額比率分別為 5.61%及 4.61%，113 年度 7 月缺額比率上升至 15.37%，其中半導體中心高達 42.4%，儀科中心亦達 34.04%。據該院表示，因各界求才若渴以高薪競搶人才、非典型工作興起，加上人員離職流動，皆是發生缺額原因，該院因應人才短缺問題，除提高薪酬福利以強化留才攬才機制外，並以多元管道與各項

措施補強人力，如：進行長期甄選人才、運用內政部研發替代役制度招募優秀人力、主動至校園辦理說明會等，並積極推廣「博士級人才培育」、「碩博士生人才培育獎學金」、延攬大學及碩博士生參與暑期實習計畫、與學校合作共同培育博士級研發人才、遴選研究生參與研究計畫及舉辦國際性學生競賽等，以培育並發掘未來潛在人才。鑑於該院因配合政策執行新計畫，編制內預算人力及編制外計畫人力皆有增額需求，允宜強化執行人力進用改善措施，以順利進用所需人力。

綜上，近年國研院編制內預算員額及編制外計畫人力皆呈逐年增加趨勢，然每年仍存在人力缺額情形，允宜強化執行人力進用改善措施，俾順利進用所需人力。

表 3 111 至 113 年度國研院編制外人力預計及實際員額概況表

單位：人；%

單位	111 年度				112 年度				113 年度(7月)			
	預計 員額 (A)	實際 員額	缺 額 (B)	比 率 (B/A)	預計 員額 (A)	實際 員額	缺 額 (B)	比 率 (B/A)	預計 員額 (A)	實際 員額	缺 額 (B)	比 率 (B/A)
院本部	85	82	3	3.53	62	60	2	3.23	70	58	12	17.14
半導體中心	42	26	16	38.10	48	37	11	22.92	125	72	53	42.40
儀科中心	43	43	0	0.00	33	33	0	0.00	47	31	16	34.04
國網中心	65	65	0	0.00	88	88	0	0.00	112	112	0	0.00
國震中心	28	28	0	0.00	31	31	0	0.00	31	31	0	0.00
動物中心	96	93	3	3.13	113	103	10	8.85	108	96	12	11.11
科政中心	122	117	5	4.10	122	122	0	0.00	122	120	2	1.64
海洋中心	0	0	0	0	2	2	0	0.00	3	3	0	0.00
合計	481	454	27	5.61	499	476	23	4.61	618	523	95	15.37

資料來源：國研院提供。