

國家安全局 115 年度預算評估報告

國家安全局 115 年度公開預算案編列歲入 1,007 萬 9 千元，較 114 年度預算數 993 萬 7 千元增加 14 萬 2 千元（增幅 1.43%）；歲出 11 億 6,776 萬 7 千元，較 114 年度預算數 10 億 9,079 萬 7 千元（含法定預算數 10 億 8,007 萬 2 千元及追加預算 1,072 萬 5 千元）增加 7,697 萬元（增幅 7.06%），主要係辦理情報行政（管理）、情報教育訓練、辦公室空間修繕及情報暨特勤工作相關設備汰購等經費。謹就國家安全局 115 年度公開預算案評估如下：

五、國家安全局近年志願士兵招募多未達計畫目標，雖 113 年度招獲人數略增，惟 115 年度目標偏保守，鑒於 114 年度政府已調升志願役官兵薪資待遇，允宜妥謀善策，以厚植軍事人力

國家安全局為補充基層軍職人力需求，除甄選國防部軍官及士官到局服務外，亦對外辦理志願士兵招募工作；115 年度績效衡量標準及目標值為「志願士兵招募人數」應大於等於 15 人，較 114 年度（30 人）減幅 50%。經查：

（一）113 年度國家安全局志願士兵招獲人數雖有提升，惟仍未達計畫目標，允待精進招募策略，以提升招募成效

國家安全局組織法第 8 條規定：「本局為執行營區安全工作及情報、特勤任務等所需基層事務人力，得以兵役人員充任之，並會同相關部會辦理，…。」按國家安全局為補充基層軍職人力需求，除藉甄選現役國軍軍官及士官到局服務外，亦在國防部協助下對外辦理志願士兵招募工作，招募對象均為社會青年。據國家安全局提供資料，該局 106 至 113 年度志願士兵招募目標人數除 112 及 113 年度為 30 人外，其餘年度均為 60 人；惟各年度實際招獲人數僅介於 10 人至 27 人間（詳表 1），其中 113 年度招獲人數 27 人，為近 8 年（106 至 113 年度）最高，惟 8

年間合計僅招獲 134 人，僅達目標人數之 31.90%，顯示招募成效未臻理想，允待精進強化招募策略，以提升招募成效。

表 1 國家安全局 106 至 115 年度志願士兵招募目標人數及實際招獲人數統計表 單位：人；%

年度	目標數	招獲數	招獲率
106	60	13	21.67
107	60	22	36.67
108	60	20	33.33
109	60	21	35.00
110	60	10	16.67
111	60	10	16.67
112	30	11	36.67
113	30	27	90.00
114	30	12	40.00
115	15	-	-

說明：114 年度招獲數為截至 7 月底實際數。

資料來源：國家安全局提供。

(二)為吸引青年投身軍旅，政府自 114 年 4 月起提升志願役官兵待遇，惟國家安全局 115 年度「志願士兵招募人數」目標值之訂定偏屬保守，挑戰性不足，允待積極檢討，以厚植人力

為吸引社會青年投身軍旅，政府自 114 年 4 月 1 日調升志願役官兵薪資待遇¹，期為穩定國軍人才來源。惟國家安全局 115 年度「志願士兵招募人數」目標值 15 人，較 106 至 111 年度志願役士兵招募年度目標數 60 人減少 75%，且 112 至 114 年度「志願士兵招募人數」目標值亦已連續 3 年調降至每年 30 人。115 年度不但未隨薪資調升趨勢擴大招募規模，反而再度下修，顯示目標值設定偏低，欠缺積極性與挑戰性，恐不利厚植基層人力基礎。

綜上，國家安全局配合募兵制推動，每年均對外招募志願士

¹ 依國防部全球資訊網 114 年 3 月 21 日國防部發布新聞稿，針對「志願役加給及戰鬥部隊加給調整方案」乙情說明，有關志願役加給部分，將官調增為 1 萬 3 千元(原 1 萬元)、上校及中校調增為 1 萬 4 千元(原 1 萬元)及少校、尉官、士官、士兵調增為 1 萬 5 千元(原 1 萬元)。

兵擔任基層勤務支援工作，惟近年(106 至 112 年度)招獲人數均遠低於計畫目標。雖 113 年度招募人數較往年略有提升，仍未達目標值，且 115 年度「志願士兵招募人數」目標值之訂定偏屬保守，挑戰性不足。鑒於政府自 114 年 4 月 1 日起調升志願役官兵薪資待遇，以吸引社會青年投身軍旅，報效國家，允宜妥謀善策，以厚植軍事人力。