

財政部及所屬(不含賦稅署及 5 區國稅局)115 年度單位預算評估報告

財政部及所屬(不含賦稅署及 5 區國稅局)115 年度預算案編列歲入合計 1,861 億 1,210 萬 2 千元(詳表 1)，較 114 年度預算數減少 179 億 7,657 萬 6 千元(減幅 8.8%)；歲出合計 1,350 億 4,720 萬元，較 114 年度預算數(含追加預算)減少 42 億 8,225 萬 1 千元(減幅 3.1%)，另於「直轄市及縣市政府-一般性補助款-財政部主管」項下編列 6 億 2,350 萬元，主要係補助地方政府辦理促參案件績效獎勵 5 億元及私劣菸品查緝 1 億 2,350 萬元。

表 1 財政部及所屬(不含賦稅署及 5 區國稅局) 114 及 115 年度歲入及歲出預算概況表

單位：新臺幣千元

機關別	歲入		歲出	
	115 年度	114 年度	115 年度	114 年度
財政部	15,275,597	17,534,398	13,509,897	13,235,209
國庫署	3,092,270	3,094,427	106,875,329	113,338,456
關務署及所屬	147,592,703	163,055,492	8,167,425	7,441,532
國產署及所屬	20,118,121	20,370,870	4,182,915	3,156,204
財政資訊中心	33,411	33,491	2,311,634	2,158,050
合計	186,112,102	204,088,678	135,047,200	139,329,451

說明：114 年度為預算數(含追加預算)，115 年度為預算案數。

資料來源：財政部及所屬預算書。

謹就財政部及所屬(不含賦稅署及 5 區國稅局)115 年度預算案評估如下：

二、截至 114 年 8 月底止，財政部所屬國營事業董、監事之任一性別比率尚未達三分之一目標值，允宜持續改進，以落實性別平等政策之推動

財政部 115 年度預算案於「一般行政」項下編列「性別平等專案小組外聘委員出席費及性別影響評估檢視表審查等」經費 5 萬 3 千元及「性別平等教育訓練」相關經費 2 萬元，合計 7 萬 3 千元。經查：

(一)財政部為促進公部門決策參與之性別平等，訂定性別平等計

畫，並以經管國營事業董、監事任一性別比率達於三分之一為目標

2015 年聯合國通過 2030 永續發展議程，提出 17 項永續發展核心目標，其中「性別平等」係確保婦女有公平機會參與各個階層之決策領導；嗣我國於 107 年訂定臺灣永續發展指標，將「實現性別平等及所有女性之賦權」及「增加上市櫃公司女性經理人之比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人」列為核心目標及細項指標之一。揆財政部訂定「財政部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」，並就行政院層級性別議題一、「促進公私部門決策參與之性別平等」，訂定國營事業董、監事任一性別比率達三分之一為目標，包含該部所屬之臺灣金融控股有限公司(下稱臺灣金控)、臺灣土地銀行股份有限公司(下稱土銀)、中國輸出入銀行(下稱輸銀)及臺灣菸酒股份有限公司(下稱臺灣菸酒)等 4 家國營事業。

(二)4 家國營事業於 112 及 113 年度董、監事任一性別比率達三分之一之達成率，均未達年度目標值 100%

依「財政部 112 及 113 年度性別平等推動計畫成果報告」，連續 2 個年度該部 4 家國營事業董、監事任一性別比率達三分之一之達成率，均未達各該年度目標值 100%；截至 114 年 8 月底止(詳表 1)，監事部分僅臺灣菸酒未達任一性別比率達三分之一之目標值，另 3 家達目標值，達成率 75%；董事部分，輸銀及臺灣菸酒女性性別比率分別為 29%及 27%，未達目標值，另臺灣金控及土銀，任一性別比率達三分之一目標值，達成家數 2 家，達成率 50%。

表 1 財政部所屬國營事業董、監事概況表(截至 114 年 8 月底)

單位：人；%

事業名稱	董事	監事
------	----	----

	席次	女性 人數	女性 比率	男性 比率	席次	女性 人數	女性 比率	男性 比率
臺灣金控	13	7	54	46	4	2	50	50
土銀	15	5	33	67	5	2	40	60
輸銀	7	2	29	71	3	2	67	33
臺灣菸酒	15	4	27	73	5	4	80	20

資料來源：國庫署。

綜上，財政部所訂性別平等計畫，以所屬 4 家國營事業董、監事任一性別比例不少於三分之一作為目標值，惟截至 114 年 8 月底止，董事、監事達成率分別為 50%、75%，與 113 年 8 月同期比率相同，顯示過去一年推動性別平等成效容待審酌，允宜持續改進，以落實性別平等政策之推動。