國防部主管115年度單位預算評估報告

國防部主管115年度預算案歲入編列76億2,853萬5千元，較114年度預算數112億3,683萬7千元減少36億830萬2千元（減幅32.11%），主要係駐外採購組外匯利息收入減少及減列非營業基金賸餘繳庫數所致；歲出編列5,613億6,272萬6千元，較114年度追加後法定預算數4,738億6,354萬9千元[1]增加874億9,917萬7千元(增幅18.47%)，主要為國防部所屬單位預算案「後勤與通資業務」、「一般裝備」及「軍事人員」業務計畫分別增加464億6,583萬元、159億2,160萬4千元及138億9,436萬2千元。謹就國防部主管115年度預算案評估如下：

七、國防部(本部)文職人員多年來均未依法足額進用，且近年不足額進用之人數逐漸增加，允應積極設法甄補以資適法

依115年度國防部(本部)單位預算案「人事費彙計表」所載，該年度人事費合計3億3,664萬元，其中文職人員預算員額196人，所需經費2億9,277萬8千元。惟該部所訂文職人員預算員額近年來皆進用不足，致有不符國防部組織法第11條規定情事。經查：

(一)國防部組織法明定，國防部本部文職人員任用，不得少於預算員額三分之一

為配合國防法草案及國軍精實案推動，並期藉由公開考試制度篩選，廣納優秀文官，為軍中注入新活力、新思維，輔佐異動頻繁之軍事主管，改變軍中舊有文化及習性，以強化國防部國防政策運籌擘劃能力，91年3月1日施行之國防部組織法第14條第2項規定：「本法修正公布後3年，文職人員之任用，不得少於編制員額三分之一。但必要時，得延長1年。」嗣101

[1] 國防部主管114年度追加預算62億6,705萬9千元。

年 12 月 12 日再次修正並自 102 年 1 月 1 日施行之國防部組織法第 11 條規定：「本部各職稱之官等（階）職等及員額，另以編制表定之；其中文職人員任用，不得少於預算員額三分之一。」

(二)國防部本部文職人員長年未依法足額進用，截至 114 年 8 月底止距最低法定應進用員額仍不足 32 人，其不足額為近年新高

國防部組織法於 101 年 12 月 12 日修正公布後，該部 106 至 110 年度軍文職編制員額均為 609 人，依規定文職人員之任用均不得少於 203 人，然該期間國防部本部文職人員進用不足額介於 15 至 19 人間(詳表 1)；按國防部全民防衛動員署於 111 年度成立並由本部移撥部分文職人力後，112 及 113 年度本部文職人員不足額仍均逾 20 人，致其人事費賸餘數 2,061 萬元及 1,360 萬 9 千元明顯高於過往年度；而 114 年度本部依規定文職人員任用不得少於 192 人，然截至 114 年 8 月底之實際人數僅 160 人，距最低法定進用員額仍不足 32 人。

表 1　106 至 115 年度國防部本部文職人員進用、預算編列及執行情形表

單位：人；新臺幣千元

項目／年度	依規定最低應進用人數	預算員額數	至當年底實際進用人數	進用不足人數	人事費預算編列數	人事費預算實支數	人事費預算賸餘數
106	203	203	184	19	226,325	221,380	4,945
107	203	203	188	15	231,698	234,605	(2,907)
108	203	203	186	17	257,012	246,975	10,037
109	203	203	187	16	261,195	251,678	9,517
110	203	203	186	17	258,116	255,344	2,772
111	191	191	175	19	247,341	237,533	9,808
112	191	191	168	23	262,352	241,742	20,610
113	191	191	170	21	264,903	251,294	13,609
114	192	192	160	32	277,757	192,646	-
115	196	196	-	-	292,778	-	-

說　　明：1.114 年度為截至 8 月底資料。

2.表內資料不含技工及工友。

資料來源：國防部人事室，本報告整理。

(三)國防部近年雖積極甄補新進文職人員，然退離人數居高不

下，文職人員未足額進用狀況日益嚴重

雖近年國防部就文職人員不足問題積極甄補新進人員，然在退離人數居高不下，文職人數未依法足額進用之問題日趨嚴重，經統計108至113年度國防部新進文職人員雖達123人(詳表2)，然同期間離職人數卻達132人，除109及113年度外，餘各年度文職人員離職人數均高於新進人數；而114年度文職新進人數20人，離職人數則達30人，114年8月底止文職人員僅餘160人，不足額32人則達近年新高，容顯文職人員流動性偏高問題亦有待國防部探究其因並妥加改善。

表2 108至114年度國防部(本部)文職人員離職及新進人數統計表

單位：人

年度	期初人數	新進人數	離職人數	期末人數	進用不足數
108	189	18	21	186	17
109	186	14	13	187	16
110	187	18	19	186	17
111	176	28	29	175	19
112	175	20	27	168	23
113	168	25	23	170	21
小計	-	**123**	**132**	-	-
114	170	20	30	160	32

說　　明：1.114年度為截至8月底資料。

2.111年度全民防衛動員署成立並由本部移撥部分人力，爰110年度期末人數與111年度期初人數有所落差。

資料來源：國防部人事室。

綜上，國防部組織法明定本部文職人員進用不得少於預算員額三分之一之用意，在期藉由公開考試制度篩選，廣納優秀文官，改變軍中舊有文化及習性，強化國防部國防政策運籌擘劃能力，然國防部文職人員長年均未依法足額進用，且近年不足額狀況已有逐漸擴增狀況，國防部允應探究其因妥加改善，同時積極設法甄補以資適法。