

國軍退除役官兵輔導委員會 115 年度單位預算評估報告

國軍退除役官兵輔導委員會(以下簡稱退輔會)115 年度預算案編列歲入 7 億 282 萬 3 千元，較 114 年度預算數減少 8,542 萬 8 千元(減幅 10.84%)；歲出 1,325 億 6,071 萬 4 千元，較 114 年度預算數¹1,309 億 5,357 萬 8 千元(原預算數 1,309 億 1,422 萬 2 千元加計追加預算數 3,935 萬 6 千元)，增加 16 億 713 萬 6 千元(增幅 1.23%)。謹就退輔會 115 年度單位預算案評估如下：

一六、115 年度性別預算案數占各該業務(計畫)預算總額之四成餘，且高度集中於榮眷健保費補助與急難救助等補助措施，允宜建立明確之性平績效指標，俾據以衡量性別預算對性平之促進效果

退輔會於 115 年度預算案編列歲出 1,325 億 6,071 萬 4 千元，包括性別預算總額 16 億 563 萬 5 千元，較 114 年度預算數增加 6,287 萬 6 千元(增幅約 4.08%)²，性別預算總額占歲出預算比率為 1.21%，此占比近年來始終維持在 1%左右水平。經查：

(一)115 年度性別預算案數約 16.06 億元，占各該業務(計畫)預算總額之四成餘，其中以「榮眷健康保險費補助」及「榮民及榮眷急難救助與慰問」兩項業務所占比比重最高

政府近年在政策推動中強調性別主流化，退輔會 115 年度預算案編列性別預算共計 16 億 563 萬 5 千元，占各該計畫總額之比率為 43.07%，茲就各計畫(業務)項目之性別預算編列及其占比情形(詳表 1)，敘明如次：

1. 退除役官兵就學輔導：性別預算編列 28 萬元，占計畫年度預算總額之 19.96%。此項目用於協助退役官兵取得大專學歷。

¹本報告所指 114 年度預算數，除另以括弧註記追加預算數者外，其餘均為未辦理追加預算者。

²係預估 115 年度榮眷人數增加，爰增列榮眷健康保險費。

2. **榮民及遺眷急難救助與慰問：**性別預算編列 3 億 1,823 萬 2 千元，占計畫年度預算總額之 100.0%，全額視為性別預算。此項目包括對經濟清寒或遭遇急難之退除役官兵及遺眷提供緊急救助金、清寒遺眷生活扶助、三節慰問金以及喪葬慰問金等多種補助。透過優先編列社會福利服務資源，協助弱勢退除役官兵及其眷屬，以減緩家庭照顧壓力並提升女性經濟力為目標。
3. **新住民及榮民生活適應輔導：**性別預算編列 986 萬元(占計畫年度預算總額之 100.0%)，全額視為性別預算。此計畫透過辦理研習課程、經驗交流、幸福家庭表揚活動等方式，強化各地榮服處承辦新住民業務人員對相關政策之熟悉度，並對榮民新住民配偶及新住民集中社區加強性別平等意識宣導。
4. **提升失智照顧能量長照忘我園區中程計畫：**該計畫 115 年度預算案編列 4 億 8,614 萬元，其中性別預算認列僅 306 萬 3 千元(占計畫年度預算總額之 0.19%)。該計畫用於增設性別友善硬體設施，如男女分設廁所、集乳哺乳室，以及提升照明與監視系統等。雖考量女性、高齡及行動不便族群之特殊需求，打造對各性別友善之照護環境。然相對於整體工程經費，性別相關經費占比仍低，顯示此類長照建設案雖有導入性別觀點，惟資源投入有限。
5. **照顧服務員(長照人力)支持：**分別編列「榮家照顧服務員」1 億 8,727 萬 2 千元(占比 13.12%)及「榮院照顧服務員」4,154 萬 3 千元(占比 16.91%)。此 2 項經費專款用於支持榮(家)院男性照顧服務員之聘用與培訓，透過勞務委外等方式，協助引入男性從事長期照顧工作，以扶助需要照護之弱勢長者，同時突破照顧產業女性人力為主之刻板印象，增加男性

投入照顧服務領域。

6. **補助榮眷健康保險費**：性別預算編列 10 億 5,417 萬 2 千元，占計畫年度預算總額之 84.50%。此項目旨在扶助經濟弱勢族群，減輕榮民遺眷醫療負擔，提升女性眷屬之健康保障。
7. **性別主流化訓練**：編列 5 萬 2 千元(占比 100.0%)，用於辦理機關內部之性別平等教育與訓練，強化同仁性別敏感度。
8. **性別平等專案小組運作**：編列 3 萬 5 千元(占比 100.0%)，用於性平專案小組會議與推動事務，每年召開 3 次會議，落實性別主流化制度化推動。

表1 退輔會115年度性別預算編列情形及主要重點內容概況表

單位：新臺幣千元；%

計畫/業務項目		計畫年度 預算 a	性別預算 b	性別預算占計畫 年度預算總額比率 (b/a)	占性別 預算總 額比率	主要重點內容
退除役官兵就學輔導		1,403	280	19.96	0.02	協助退役官兵取得大專學歷；女性退役官兵推甄目標 20%。
榮民及榮眷急難救助與慰問(包含榮民及遺眷急難、就養遺眷救助、清寒榮民及遺眷三節慰問)		318,232	318,232	100.0	19.82	急難救助、慰問、喪葬補助等，重點扶助女性遺眷與弱勢。
榮民與新住民生活適應輔導		986	986	100.0	0.06	強化新住民配偶培力、性別平等意識與公共參與。
提升失智照顧能量長照忘我園區中程計畫		486,140	3,063	0.63	0.19	榮家失智床位工程；用於增設性別友善硬體設施，如男女分設廁所、集乳哺乳室，以及提升照明與監視系統等。
照顧服務員(長照人力)支持	榮家照顧服務員	1,427,876	187,272	13.12	11.66	男性照顧員就業支持，兼顧弱勢長照需求。
	榮院照顧服務員	245,720	41,543	16.91	2.59	提供男性照顧人員支持，提升長照多元人力。
榮眷健康保險費補助		1,247,505	1,054,172	84.50	65.65	旨在扶助經濟弱勢族

計畫/業務項目	計畫年度 預算 a	性別預算 b	性別預算占計畫年度 預算總額比率 (b/a)	占性別 預算總 額比率	主要重點內容
					群，減輕榮民遺眷醫療負擔，提升女性眷屬之健康保障。
性別主流化訓練	52	52	100.0	0.0	用於辦理機關內部之性別平等教育與訓練，強化同仁性別敏感度。
性別平等專案小組	35	35	100.0	0.0	用於性平專案小組會議與推動事務，每年召開3次會議，落實性別主流化制度化推動。
合計(9項)	3,727,949	1,605,635	43.07	100.0	

資料來源：退輔會提供，本中心整理。

由上數據顯示，該會性別預算資源高度集中於兩大社會福利補助項目，占比最高前2項為「榮眷健康保險費補助」(占比65.65%)與「榮民及榮眷急難救助與慰問」(占比19.82%)，其次為「榮家照顧服務員」及「榮院照顧服務員」各占比為11.66%及2.59%。此4項合計占性別預算總額之99.72%。其餘所有計畫，包括硬體設施改善、新住民輔導、內部教育訓練及性平機制運作等，總和占比不足1%。

(二)性別預算高度集中於部分業務項目，允宜建立明確之性別平等績效指標，俾據以衡量性別預算對性平之促進效果

另該會115年度性別預算結構明顯偏重於「榮眷健康保險費補助」、「榮民及榮眷急難救助與慰問」及「榮家照顧服務員」等3項支出，合計占預算總額逾八成，僅「榮眷健康保險費補助」單一項目即約占全數三分之二，顯示性別預算資源配置高度集中。由於該會性別預算高度集中於前述3項業務，爰宜有明確績效指標(例如女性榮眷經濟狀況改善幅度、男性照護員留任率等)，以檢視各項計畫對不同性別族群之影響與受益差異，

俾據以衡量性別預算對性別平等之促進效果。

綜上，退輔會 115 年度預算案編列性別預算總額約 16.06 億元，占各該業務(計畫)預算總額比率之四成餘，且高度集中於榮眷健保費補助與急難救助等補助措施，為順應政府性別主流化政策要求，允宜設定明確之性別績效指標(例如女性榮眷經濟狀況改善幅度、男性照護員留任率等)，俾據以衡量性別預算對性平之促進效果，並落實「性別平等」之核心價值。

(分機：8664 高振源)