

行政院人事行政總處及所屬 115 年度單位預算評估報告

行政院人事行政總處(以下簡稱人事總處)及所屬行政院人事行政總處公務人力發展學院(以下簡稱公務人力發展學院)115 年度單位預算案歲入編列 3,962 萬 8 千元,較 114 年度預算數 3,910 萬 8 千元增加 52 萬元(增幅 1.33%),主要係增列公務人力發展學院臺北院區大樓委託營運移轉契約定額權利金等收入;歲出編列 27 億 5,251 萬元,較 114 年度預算數¹26 億 326 萬元(含追加預算數 2,988 萬元)增加 1 億 4,925 萬元(增幅 5.73%)。謹就人事總處及所屬 115 年度單位預算評估如下:

一、113 年度全國公務人員離(辭)職人數遽升,尤以年齡輕、薦任職等、年資淺及高學歷者居多,允宜持續關注並妥為因應

人事總處 115 年度預算案於「人事行政之政策規劃執行及發展」工作計畫之「人事行政綜合規劃」分支計畫編列 298 萬 5 千元,用以綜合規劃策略性人力資源管理及人事人員管理,以及導入創新性人力資源管理措施等工作事項。經查:

(一)109 至 113 年度全國公務人員離(辭)職人數呈上升態勢,113 年度遽升為近年新高

依據人事總處說明,近 5 年(109 至 113 年度)全國公務人員總人數介於 34 萬 6,397 人至 35 萬 2,479 人間,離(辭)職人數自 109 年度 1,703 人持續增高至 113 年度 3,183 人,離(辭)職率由 109 年度 0.49%攀升至 113 年度 0.91%(詳表 1),該處說明各年度離(辭)職情形²尚屬機關內合理流動;又據分析該等人員辭職原因以個人因素之「另有他就³」居首,其次則為進修升

¹含 114 年度追加預算數 2,988 萬元,本報告所指 114 年度預算數,除另以括弧註記追加預算者外,其餘均為未辦理追加預算者。

²參據人事總處 113 年 11 月 11 日面對公務人員離職率上升及缺額問題之改善及精進攬才、留才政策報告。

³包括復應其他考試錄取、辭職再任他機關、公營事業或轉換至私部門服務等情形。

學及照顧家屬等因素。

表 1 109 至 114 年度(截至 8 月底止)全國公務人員離(辭)職人數情形表

單位：人；%

年度	公務人員總人數	離(辭)職人數	離(辭)職率(%)
109	349,660	1,703	0.49
110	346,397	1,912	0.55
111	347,800	2,435	0.70
112	352,479	2,512	0.71
113	350,074	3,183	0.91
114 年 8 月底止	345,224	2,652	0.77

說明：1. 全國公務人員係指行政院所屬各級政府機關、公營事業機構、公立學校擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員(不含工友、技工、駕駛、聘用及約僱)，及不含公立學校教師。

2. 所稱離(辭)職，指最後狀態為辭職、免職、解職等卸職原因。

3. 所稱公務人員總人數為各年度 12 月 31 日在職人數。

資料來源：人事總處提供。

(二)113 年度離(辭)職者以年齡輕、薦任職等、年資淺及高學歷者居多，允宜持續關注並妥為因應

查近 5 年全國公務人員離(辭)職者年齡、職等、任職年資及學歷態樣(詳表 2)，說明如下：

1. 年齡愈輕者，離(辭)職占比愈高：30 歲以下離(辭)者介於 471 至 1,064 人間，且各年人數持續增升，除 109 年度占比為 27.66%外，其餘各年占比均逾三成，且有持續增長態勢。
2. 薦任職等者，離(辭)職人數最高：各年薦任職等離(辭)職人數均遠高於簡任及委任職等者，尤以 113 年度 1,149 人創近年新高。
3. 任職年資愈淺者，離(辭)職人數愈高：任職 5 年以下者介於 880 至 1,441 人間，各年度均遠高於 5 至 10 年、10 至 15 年及 15 年以上者。
4. 大學以上學歷者，離(辭)職人數愈高：各年大學以上高學歷者，亦均遠高於高中職、專科及碩博士學歷者。

表 2 109 至 114 年度(截至 8 月底止)全國公務人員離(辭)職年齡、職等、任職年資及學歷情形表

單位：人

項次/年度		109	110	111	112	113	114 年 8 月底止
當年度離職人數	中央	789	904	1,088	1,252	1,593	1,325
	地方	914	1,008	1,347	1,260	1,590	1,327
年 齡	30 歲以下	471 (27.66%)	591 (30.91%)	764 (31.38%)	842 (33.52%)	1,064 (33.43%)	948 (35.75%)
	31-40	351	401	501	498	623	542
	41-50	652	699	852	901	1,110	885
	50 以上	229	221	318	271	386	277
職 等	委任(相當委任)	425	512	632	707	947	850
	薦任(相當薦任)	579	684	865	940	1,149	988
	簡任(相當簡任)	51	20	48	26	44	22
	其他	648	696	890	839	1,043	792
任職年資	5 年以下	880	986	1,267	1,170	1,441	1,310
	5-10 年	349	401	540	633	828	652
	10-15 年	204	223	302	342	426	318
	15 年以上	270	302	326	367	488	372
學 歷	高中職	71	84	125	70	120	86
	專科	181	184	238	240	293	203
	大學	966	1,035	1,342	1,430	1,913	1,646
	碩博士	479	606	726	765	852	714
	其他	6	3	4	7	5	3

資料來源：人事總處提供。

綜上，近 5 年全國公務人員離(辭)職者持續升高，113 年度全國公務人員離(辭)職人數創新高，雖尚屬穩定，惟年齡愈輕者、薦任職等者、年資愈淺者及高學歷者明顯居多，不利我國公務人力素質之提升。人事總處允宜持續關注趨勢變化，研謀提出創新攬才與留才激勵策略，以吸引和留住優秀人才。