

勞動部主管 115 度單位預算評估報告

勞動部及所屬 115 年度預算案編列歲入 11 億 1,408 萬 9 千元，較 114 年度法定預算數(含追加，以下同)增加 1 億 1,457 萬 1 千元(增幅 11.46%)；歲出編列 2,970 億 7,334 萬 8 千元，較 114 年度法定預算數增加 43 億 5,962 萬 9 千元(增幅 1.49%)；勞動部所屬包括勞工保險局、勞動力發展署及所屬、職業安全衛生署、勞動基金運用局、勞動及職業安全衛生研究所。謹就勞動部及所屬 115 年度預算案評估如下：

一、近年勞動部主管獎補助費大幅攀升，且占比超逾九成，允宜檢討現有就業機制及政府資源配置與運用成效，俾提升我國勞動市場之國際競爭力

勞動部主管 115 年度預算案歲出編列 2,970.73 億元，較 114 年度法定預算數增加 43.6 億元(增幅 1.49%)，主要係獎補助費增加 36.24 億元(增幅 1.27%)。經查：

(一)近 7 年勞動部主管獎補助費大幅攀升，且占比超逾九成，其中以「社會保險負擔」增加金額最多，「對特種基金之補助」增幅最大

1. 115 年度勞動部主管預算案歲出編列 2,970.73 億元，按政事別區分，以「社會保險支出」編列 2,921.39 億元(占 98.34%)最多，「國民就業支出」編列 19.75 億元(占 0.66%)最少。

2. 近 7 年(109 至 115 年度)勞動部主管公務預算歲出規模由 1,519.84 億元增加至 2,970.73 億元，增加 1,450.89 億元，增幅達 95.46%(詳表 1)，呈逐年增加趨勢，主要係獎補助費增加 1,440.69 億元所致，且各年度獎補助費占勞動部主管公務預算均超逾九成。

3. 勞動部主管獎補助費¹主要係對特種基金之補助、對國內團體

¹ 勞動部「對臺灣省各縣市之補助」及「對直轄市之補助」分別編列至 109 年度及 110 年度，以後年度停編。

之捐助、社會保險負擔、社會福利津貼及濟助、獎勵及慰問等項目，近 7 年來以「社會保險負擔」預算最多，「對特種基金之補助」預算增幅最大，茲分析如下：

- (1)「社會保險負擔」：115 年度預算案數 1,612.82 億元，均屬依法律義務支出，如：依據全民健康保險法補助有一定雇主之勞工及其眷屬健保費等。
- (2)「對特種基金之補助」近年預算數快速增加，主要係自 109 年度起撥補勞工保險基金(普通事故老年、失能及死亡給付，以下簡稱勞保基金)，以減緩其財務壓力，115 年度預算案數 1,202.22 億元較 109 年度增加 1,000.19 億元，增加 4.95 倍，為獎補助款中增幅最高者。

表 1 109 至 115 年度勞動部主管公務預算獎補助款預算編列明細表

單位：新臺幣億元；%

年度	109	110	111	112	113	114	115
獎補助款合計數(A)	1,456.92	1,581.48	1,720.38	1,932.28	2,803.81	2,861.37	2,897.61
對直轄市政府之補助	9.92	11.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
對各縣市政府之補助	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
對特種基金之補助	202.03	221.99	302.15	452.18	1,202.18	1,202.17	1,202.22
對國內團體之捐助	4.26	4.26	4.05	5.06	4.53	4.78	4.53
對學生之獎助	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00
社會保險負擔	1,239.06	1,341.74	1,360.80	1,439.54	1,556.73	1,613.46	1,612.82
社會福利津貼及濟助	0.32	0.53	51.95	34.11	38.99	39.57	71.61
獎勵及慰問	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	5.03
其他補助及捐助	1.29	1.41	1.4	1.36	1.35	1.36	1.40
歲出合計數(B)	1,519.84	1,646.01	1,808.86	1,998.86	2,869.25	2,927.14	2,970.73
獎補助款占比%(A/B)	95.86	96.08	95.11	96.67	97.72	97.75	97.54

說明：1. 表列 109 至 114 均為法定預算數，115 年度為預算案數。

2. 對臺灣省各縣市之補助編列至 109 年度，以後年度未編列；「對直轄市之補助」係對直轄市勞保欠費繳款專案補助計畫預算 110 年度業已編竣，故 111 年度以後未再編列。

資料來源：109 至 115 年度中央政府總預算書與勞動部。

(二)2025 年我國世界競爭力排名較 2024 年上升，惟就業與勞動市場表現呈下降情形，我國勞動國際競爭力有待提升

按「2025 年 IMD 世界競爭力年報」指出，我國於 69 個受

評比國家中排名較 2024 年由第 8 名上升至第 6 名(詳表 2)，其中「政府效能」及「基礎建設」排名持平，「經濟表現」與「企業效能」排名則上升，分別上升至第 10 名及第 4 名，惟「經濟表現」中之「就業」項目由第 33 名下降至第 37 名(下降 4 名)，「企業效能」中之「勞動市場」項目，自 2021 至 2025 年²連續 4 年下降，由第 16 名下降至第 30 名，且「勞動力長期成長」、「就業人數」、「不在學亦不在職青年比例」、「國外高階技術人員」及「外國勞動力－移工存量」等指標為弱勢項目，顯示我國勞動國際競爭力有待提升。

表 2 2021 至 2025 年我國在 IMD 世界競爭力排名簡表

項 目	2021	2022	2023	2024	2025
總體排名	8	7	6	8	6
一、經濟表現	6	11	20	26	10
1.4 就業	17	28	35	33	37
二、政府效能	8	8	6	8	8
三、企業效能	7	6	4	6	4
3.2 勞動市場	16	17	25	26	30
四、基礎建設	14	13	12	10	10

說明：IMD 評比項目分為四大類 20 中項；中項部分僅選取相關項目「1.4 就業」與「3.2 勞動市場」列表。

資料來源：同註 2。

綜上，2025 年我國世界競爭力排名較 2024 年上升，惟就業與勞動市場表現卻呈下降情形，而近 7 年來勞動部主管公務預算之獎補助費大幅攀升，且占比超逾九成，其中以「社會保險負擔」金額最大，又以「對特種基金之補助」近年漲幅最大，卻多用以撥補勞保基金；允宜參酌國際經驗，通盤檢討現有就業機制及勞動預算資源之配置與運用成效，俾有效提升我國國際競爭力。

² 國家發展委員會(以下簡稱國發會)，「IMD 世界競爭力」2021 至 2025 年 IMD 世界競爭力報告(最後瀏覽日期：114 年 6 月 19 日)。