

勞動部主管 115 度單位預算評估報告

勞動部及所屬 115 年度預算案編列歲入 11 億 1,408 萬 9 千元，較 114 年度法定預算數(含追加，以下同)增加 1 億 1,457 萬 1 千元(增幅 11.46%)；歲出編列 2,970 億 7,334 萬 8 千元，較 114 年度法定預算數增加 43 億 5,962 萬 9 千元(增幅 1.49%)；勞動部所屬包括勞工保險局、勞動力發展署及所屬、職業安全衛生署、勞動基金運用局、勞動及職業安全衛生研究所。謹就勞動部及所屬 115 年度預算案評估如下：

一二、我國專業人才需求倍增，允宜強化機關間合作培訓機制，俾提升國家重點產業人才之質量，增加國際勞動競爭力

「提供多元化培訓措施，落實職能基準及強化技能檢定」係發展署 115 年度重要施政計畫之一，將配合重點產業發展及就業市場需求，實施多元化就業導向職業訓練，結合政府及民間訓練資源，推動多元進修訓練課程。經查：

(一)專業人員為我國各職類職缺數最高者，且迄 2030 年，預計專業人力需求將平均每年增加 2%或 3.3 萬人

1. 依據勞動部統計，114 年 6 月底全時及部分工時職缺數分別為 24.5 萬個及 2.3 萬個，分別占 91.5%及 8.5%，而全時職缺占比較高之主要行業別，包括營建工程業、不動產業、製造業、其他服務業等。另按全時職缺數之各大職類分析，以專業人員 5.87 萬個(占 24%)最多，技藝、機械設備操作及組裝人員 5.62 萬個(占 23%)次之，技術員及助理專業人員 5.34 萬個(占 21.8%)居第 3 名(詳表 1)。

表 1 114 年 6 月底我國工業及服務業全時職缺數(按職類別)統計表

單位：個；%

項目別	職缺數	結構比
總計	244,506	100.0
主管及監督人員	5,303	2.2
專業人員	58,707	24.0
技術員及助理專業人員	53,363	21.8

項目別	職缺數	結構比
事務支援人員	25,812	10.6
服務及銷售工作人員	33,913	13.9
技藝、機械設備操作及組裝人員	56,210	23.0
基層技術工及勞力工	11,198	4.6

資料來源：勞動部 114 年 10 月 31 日「114 年 6 月底職位空缺概況調查統計結果」之附表 3(最後瀏覽日期 114 年 10 月 31 日)。

2. 國發會預測 2030 年我國工作人口需求缺口將達 48 萬人¹，另在長期人力需求推估²，為達成 2025 至 2030 年平均每年 3.4% 經濟成長率，預計隨著 AI、自動化等數位科技之應用帶動生產力提升，及全球邁向淨零排碳之趨勢，未來對於高階技術人才需求將持續擴大，迄 2030 年，預估專業人員之人力需求將平均每年增加 2% 或 3.3 萬人，專業人員之年均成長率及年均變動人數均為各職類別人力需求最高者。

(二)面對各國競逐專業人才，我國專業人才需求為各職業別之首，允宜強化機關間合作培訓機制，俾提升國家重點產業人才質與量

1. 時值人工智慧(以下簡稱 AI)、高效能運算及雲端資料服務等應用需求強勁，產業全球化趨勢致使國際人才競逐激烈，政府目前推動五大信賴產業(半導體、AI、軍工、安控、次世代通訊)、淨零轉型等政策，我國專業人才需求倍增。
2. 勞動部逐年配合各部會推動之重點產業人才方案，辦理各項職業訓練，舉如配合國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)「臺灣 AI 行動計畫 2.0」，114 年度截至 7 月底止，培育 AI 應用人才，共訓練 1 萬 8,620 人(詳表 2)。

¹ 114 年 6 月 18 日立法院第 11 屆第 3 會期經濟、社會福利及衛生環境、教育及文化三委員會第 1 次聯席會議，國發會主委說明略以，推估 2030 年我們工作人口之缺口數是 48 萬人，白領部分缺口是 12 萬人、藍領跟灰領缺口各 18 萬人。

² 產業人力供需資訊網，2030 年整體人力需求推估職業別人力需求推估，https://theme.ndc.gov.tw/manpower/Content_List.aspx?n=B76AA4B384E50E9C(最後瀏覽日期 2025 年 9 月 10 日)。

3. 依據瑞士洛桑管理學院(以下簡稱 IMD)114 年 9 月 9 日發布「2025 年 IMD 全球人才報告」，我國在 69 個經濟體中排名上升至第 17 名，連續第 2 年排名上升，其中「人才準備度」全球第 11 名、「科學畢業生人數」全球第 7 名、「教育評核 PISA」全球第 3 名，我國人才質量受國際肯定。發展署 115 年度施政計畫列有「提供多元化培訓措施」，其中重點項目包括「配合重點產業發展及就業市場需求，實施多元化就業導向職業訓練」、「結合政府及民間訓練資源，推動多元進修訓練課程」等，允宜加強跨部會合作機制，廣續推動重點產業之專業人才培訓作業。

表 2 勞動部 114 年度配合各部會推動重點產業人才方案一覽表

序號	方案	主責部會	業務依據	實際辦理情形
1	智慧國家方案	國科會	產業人才投資方案、企業人力資源提升計畫	1. 辦理在職人員之跨域數位素養與技能培訓，114 年截至 7 月底計訓練 2,210 人。 2. 協助企業研提訓練計畫，提升從業人員跨域數位技能，114 年截至 7 月底計協助企業 87 家。
2	臺灣 AI 行動計畫 2.0	國科會	產業人才投資方案、企業人力資源提升計畫、職前訓練	培育 AI 應用人才，114 年截至 7 月底計訓練 1 萬 8,620 人。
3	運具電動化及無碳化	交通部	產業人才投資方案	辦理電動車相關課程，114 年截至 7 月計訓練 124 人。
4	國家人才競爭力躍升方案	國發會	企業人力資源提升計畫、小型企業人力提升計畫	協助企業為員工規劃及辦理數位技能相關課程，114 年截至 7 月底計訓練 7,333 人。
5	國家人才競爭力躍升方案	國發會	補助大專校院就業學程計畫、產業新尖兵計畫、職前訓練、企業人力資源提升計畫、小型企業人力提升計畫、分署自辦在職訓	透過自辦或結合民間單位、學校、企業等資源，辦理綠能科技、電動車等相關領域之訓練課程，協助培育淨零綠領人才，114 年截至 7 月底計訓練 6,329 人，執行 8,025 萬元。

序號	方案	主責部會	業務依據	實際辦理情形
			練、產業人才投資方案	

說明：資料統計至 114 年 7 月底止。

資料來源：發展署提供。

綜上，據「2025 年 IMD 全球人才報告」顯示，我國人才表現受國際肯定，且因 AI 應用加速拓展，雲端服務業者及多國政府均積極布建 AI 軟硬體基礎設施等，致各國競逐專業人才；我國專業人才需求為各職業別之首，且未來需求亦不斷提升，發展署逐年配合各部會推動之重點產業人才方案，辦理各項職業訓練，以期改善缺人才問題，允宜強化機關間合作培訓機制，俾提升國家重點產業人才之質量，以增進國際勞動競爭力。