

勞動部主管非營業特種基金 113 年度決算評估報告

頁次

- 一、就業安定基金 113 年度列管 24 項重要計畫，其中 10 項業務或預算執行率未達目標值，允宜本量入為出原則，審慎規劃與執行 ----- 2
- 二、113 年度持續辦理「中高齡者及高齡者就業促進計畫(2023 至 2025 年)」，惟「45 至 49 歲組」勞參率略有下降，允宜精進促進就業措施，俾提升人力資源之運用 ----- **錯誤！尚未定義書籤。**
- 三、新制勞工退休金自願提繳人數及比率雖逐年成長，惟尚有成長空間，允宜賡續多元宣導，俾增裕其退休金以照顧勞工老年生活 **錯誤！尚未定義書籤。**

勞動部主管非營業特種基金 113 年度決算評估報告

一、就業安定基金 113 年度列管 24 項重要計畫，其中 10 項業務或預算執行率未達目標值，允宜本量入為出原則，審慎規劃與執行

就業安定基金 113 年度基金用途預算數 281 億 6,653 萬 3 千元，決算數 230 億 4,435 萬 2 千元，執行率 81.81%。經查：

(一)就業安定基金 109 至 112 年度辦理 COVID-19 疫情相關措施，致預算規模大增，113 年度決算數 230 億餘元，高於疫情前年度之決算數，惟預算執行率僅 81.86%

近 7 年度(107 至 113 年度)就業安定基金之基金用途預算規模，107 年度預算數為 158 億餘元(詳表 1)，以後年度概呈增加趨勢，並以 112 年度之 352 億餘元為最高；按實際執行觀之，107 年度決算數為 133 億餘元，109 至 112 年度間因辦理 COVID-19 疫情相關措施致決算數增加為 207 億元至 360 億餘元間(109 年度辦理之疫情措施未及編列預算，以併決算方式處理)，惟 113 年度基金用途決算數仍高於疫情發生前年度之決算數(詳表 1)。

就業安定基金每年執行之工作項目眾多，109 至 113 年度預算執行率未達 80%或超過 120%，亦或差異數達 1 億元以上之項目各為 29 項、53 項、37 項、41 項及 27 項，109 至 112 年度執行率超過 120%之工作項目主要係因辦理疫情相關措施，部分項目則因 112 年度疫情趨緩提早結束而未支用，致執行率低於 80%；113 年度基金用途決算數 230 億餘元，預算執行率僅 81.86%，執行情形有待改善。

表 1 107 至 113 年度就業安定基金之基金用途預算執行情形明細表

單位：新臺幣千元；%

年度	預算數 (A)	決算數 (B)	差異數 (B-A)	執行率 B/A
107	15,882,547	13,319,982	-2,562,565	83.87
108	16,971,742	14,414,342	-2,557,400	84.93
109	17,574,963	20,769,645	3,194,682	118.18
110	31,914,729	36,011,554	4,096,825	112.84
111	31,703,353	32,549,273	845,920	102.67
112	35,272,655	27,922,803	-7,349,852	79.16
113	28,166,533	23,056,389	-5,110,144	81.86

資料來源：就業安定基金歷年預、決算書。

(二)113 年度列管 24 項 5,000 萬元以上重要計畫，其中 10 項業務或預算執行率未達目標值，允宜本量入為出原則，確實檢討改善

按就業安定基金 113 年度列管之 24 項重要計畫(5,000 萬元以上)分析，其中業務及預算之執行均符合目標值計 14 項，惟有 10 項未及 90%者，分別為：(1)預期目標值及預算執行率均未達 90%者計 2 項。(2)部分預期目標值及預算執行率均未達 90%者計 1 項。(3)業務執行符合預期目標值，惟預算執行率未達 90%者計 7 項(詳表 2)。

鑒於就業安定基金 113 年度決算有 10 項重要計畫之執行未達目標，允宜本量入為出原則，確實檢討重大計畫之執行不符預期原因，審慎規劃與執行。

表 2 113 年度就業安定基金之重要計畫未達業務及預算目標明細表

項目	計畫名稱	說明
預期目標值及預算執行率均未達 90%(2 項)	投資青年就業方案第二期-初次尋職青年穩定就業計畫	113 年度預算執行率 13.76%，另本計畫 112 至 113 年度目標服務 4 萬人次，112 年度報名服務 1 萬 7,961 人，核發尋職津貼 7,333 人及就業獎勵 5,554 人，113 年度報名服務 2 萬 15 人，核發尋職津貼 7,333 人及就業獎勵 5,554 人，與預期目標差異頗鉅。
	青年取得重點產業職類技術士證及穩定就業獎勵試辦計畫	目標執行達成率為 86.38%，預算執行率為 87.74%。

項目	計畫名稱	說明
部分預期目標值及預算執行率均未達 90% 者(1 項)	促進特定對象暨弱勢者等就業服務	婦女再就業計畫獎勵人數之目標達成率為 59.57%，預算執行率為 67.37%。
業務執行符合預期目標值，惟預算執行率未達 90%(7 項)	辦理青年職能開發業務	預算執行率為 80.39%。
	推動身心障礙者多元化職業訓練	預算執行率為 81.37%。
	推動身心障礙者就業服務計畫	預算執行率為 86.18%。
	辦理技術士技能檢定學術科試務工作計畫	預算執行率為 84.39%。
	多元培力就業計畫	預算執行率為 88.92%。
	新聘家事類外國人一站式服務暨入出國外國人機場關懷計畫	預算執行率為 79.14%。
	1955 外國人諮詢申訴專線計畫	預算執行率為 84.93%。

料來源：勞動部勞動力發展署(以下稱發展署)。

綜上，113 年度基金用途決算數 230 億餘元，高於 109(疫情第 1 年)及以前年度決算數，113 年度預算執行率 81.86%，雖高於 112 年度，惟較 107 及 108 年度低，允宜檢討改善；另 113 年度列管之 24 項重要計畫中，有 10 項業務或預算執行率未達目標值，宜本量入為出原則，審慎規劃與執行，以提升行政效率。