

衛生福利部主管非營業基金及財團法人國家衛生研究院 113 年度決算評估報告

一二、截至 113 年底止，國衛院逾七成研究人力為 45 歲以上者，較 112 年度增加 6 個百分點，允宜研謀改善，以避免人力斷層

財團法人國家衛生研究院(以下簡稱國衛院) 113 年度「用人費用」決算數 10 億 6,401 萬 5 千元，較預算數減少 6,042 萬 8 千元(減幅 5.4%)，主要係博士級以上研究人員及研究助理較預算員額分別減少 9 人及 34 人所致。國衛院設置宗旨為「加強醫藥衛生之研究，以增進國人之健康福祉」，爰研究人力係國衛院之重要資源。經查：

(一)據統計，113 年底我國研究人員以 44 歲以下為主力

據國家科學及技術委員會發布之科學技術統計要覽(2025 年版)，113 年全國及公私部門之研究人力年齡結構占比(詳表 1)，全國、企業部門、政府部門及高等教育部門等研究人員皆以 44 歲以下為主力，合計占比分別為 67.1%、71.7%、56.5%及 57.7%，45 歲以上占比則分別為 32.9%、28.3%、43.5%及 42.3%。

表 1 全國及公私部門 113 年研究人力年齡結構占比概況表 單位：%

年齡別 執行部門	34 歲以下 占比	35 至 44 歲 占比	44 歲以下 占比	45 至 54 歲 占比	55 歲以上 占比	45 歲以上 占比
全國	36.5	30.6	67.1	22.8	8.8	32.9
企業部門	38.6	33.1	71.7	22.8	5.5	28.3
政府部門	24.8	31.7	56.5	26.5	17	43.5
高等教育 部門	34.9	22.8	57.7	21.3	21	42.3

資料來源：國家科學及技術委員會科學技術統計要覽(2025 年版)。

(二)國衛院研究人力以 45 歲以上為主力，113 年度占比達七成 一，較 112 年度增加 6 個百分點

洽據國衛院提供近年度研究人力年齡結構占比概況(詳表 2)，係以 45 歲以上研究人力為主力，其占比自 107 年度之 56% 概增為 112 年度之 65%，113 年度再增為 71%，較 112 年度增加

6 個百分點，45 歲以上研究人力占比居高不下；據此，國衛院 45 歲以上研究人力占比高於全國及公私部門，且自 108 年度起均逾六成；另迄 113 年度，34 歲以下研究人力占比僅 3%，為 107 年度以來最低，對國衛院研究人力之培育與傳承，恐有負面影響。

表 2 國衛院 107 至 113 年研究人力年齡結構占比概況表

單位：%

年齡別 年度	34 歲以下 占比	35 至 44 歲 占比	45 至 54 歲 占比	55 歲以上 占比	45 歲以上 占比
107	9	35	34	22	56
108	7	31	35	26	61
109	8	29	33	30	63
110	5	28	35	34	68
111	6	28	30	36	66
112	7	27	29	36	65
113	3	25	30	41	71

說明：表內數據均為決算數。

資料來源：國衛院。

綜上，國衛院係醫藥衛生研究機構，亦為我國醫藥衛生之重要智庫，並執行衛福部交辦之各項任務，爰研究人力為該院及國家之重要資源；依科學技術統計要覽，我國研究人員以 44 歲以下為主力，惟國衛院自 108 年度起 45 歲以上研究人力占比均逾六成，迄 113 年度已達七成一，較 112 年度增加 6 個百分點，另 34 歲以下研究人力占比僅 3%，允宜及早預做準備，研謀攬才及育才措施，以利經驗傳承，避免人力斷層。

（分機：8661 鄧凱文）